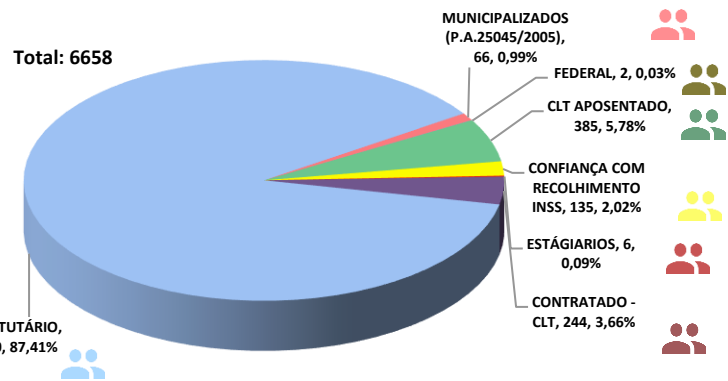
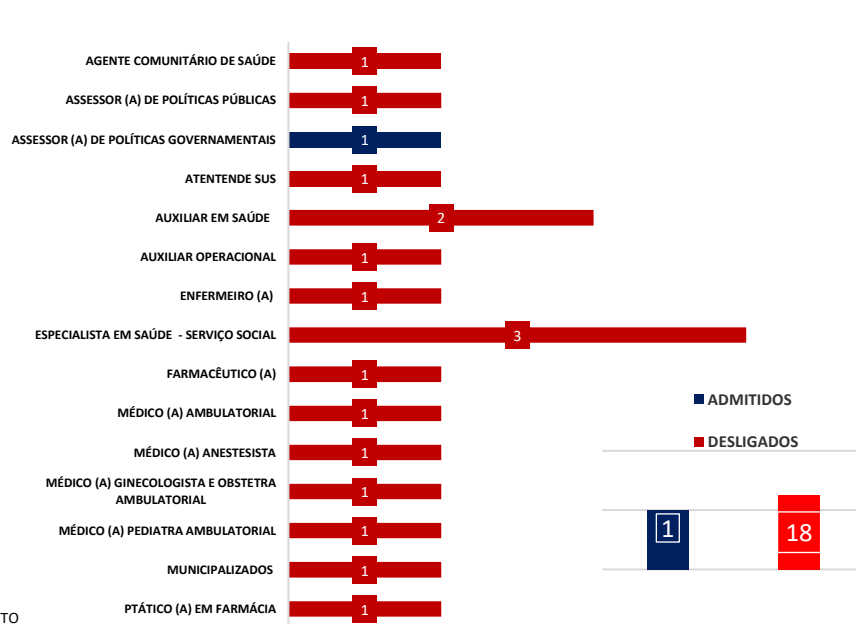


Total de servidores (ativos e afastados). Fevereiro 2026



Servidores admitidos e desligados, por função. Fevereiro de 2026



CAPACITAÇÃO: GESTÃO DE EQUIPES E SAÚDE NO TRABALHO NO SUS

Ao longo do mês de março, a Secretaria da Saúde, por meio do Departamento de Gestão de Pessoas da Saúde, promoveu a Capacitação de Gestores, reunindo aproximadamente 100 gestores da rede municipal de saúde, distribuídos em diferentes turmas.

A iniciativa integrou a programação de formação voltada ao fortalecimento da organização das equipes e ao aprimoramento das práticas de gestão, promovendo reflexões fundamentais sobre ética, integridade, comunicação e responsabilidade no exercício da função pública.

Na semana de 03 a 06 de março, foram realizadas atividades com três turmas de participantes. No período da manhã, os gestores acompanharam a palestra "Introdução ao Sistema Único de Saúde (SUS)", ministrada por Paulo Alexandre de Moraes, Enfermeiro da Família e profissional do Departamento de Regulação, Controle e Avaliação da Saúde, que apresentou conceitos essenciais sobre a organização e o funcionamento da rede.

No período da tarde, foram abordados temas relacionados à ética e à gestão pública. A palestra "Ouvidoria: Ética e Moral na Gestão Pública" foi conduzida por Ivo Shiguero, Ouvidor Municipal, e por Cecília Cristiane Frazão Martinez, representante da Ouvidoria, destacando o papel da escuta qualificada, da transparência e da participação social. Na sequência, a Controladoria-Geral do Município (CGM), por meio do Controlador-Geral Carlos Henrique Pires Neto, apresentou o tema "Assédio Moral e Assédio Sexual na Administração Pública", trazendo importantes reflexões sobre prevenção e responsabilidade no ambiente de trabalho. Encerrando a programação da semana, a corregedora do Município, Diana Cardoso, abordou os procedimentos administrativos disciplinares, reforçando a importância dos mecanismos institucionais na apuração de irregularidades.

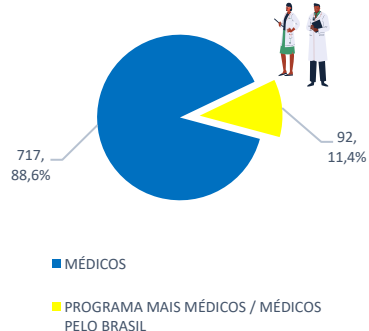
Dando continuidade à capacitação, no dia 10 de março de 2026, foi realizada a formação sobre "Comunicação Não Violenta, Gestão de Equipes e Conflitos", ministrada por Marcos Roberto Silva, psicanalista e especialista em Terapia Cognitivo-Comportamental, promovendo estratégias para o aprimoramento da comunicação interpessoal e a mediação de conflitos no ambiente de trabalho.

Já no período de 17 a 20 de março, a programação abordou o tema "Saúde no Trabalho e Prevenção de Riscos", conduzido pela psicóloga Nayara Pantaleão Zanchetta, do SESMT, no período da manhã. No período da tarde, os participantes tiveram a palestra sobre "Inteligência Emocional", ministrada pela psicóloga Karine Oliveira, da Divisão Técnica de Acolhimento e Atenção à Saúde do Trabalhador (DTAAT), reforçando a importância do cuidado com a saúde mental e do desenvolvimento de competências emocionais no exercício da liderança.

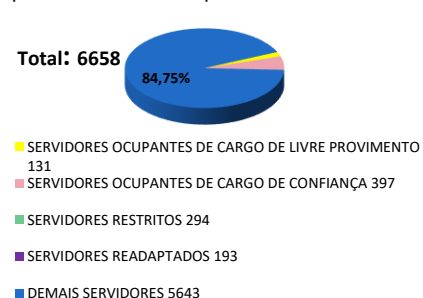
A capacitação reafirma o compromisso da Secretaria da Saúde com a qualificação dos gestores, o fortalecimento das equipes e a promoção de ambientes de trabalho mais éticos, saudáveis e colaborativos, contribuindo diretamente para a melhoria contínua dos serviços prestados à população.

De modo geral, a avaliação dos participantes evidenciou alto nível de satisfação com a capacitação, destacando a qualidade dos palestrantes, a relevância dos temas abordados e a contribuição direta dos conteúdos para o cotidiano da gestão. Os gestores ressaltaram a importância de espaços como esse para troca de experiências, atualização e fortalecimento das práticas de trabalho, reconhecendo a iniciativa como fundamental para o aprimoramento profissional.

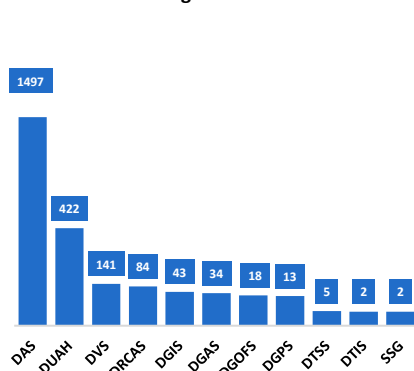
Nº de Médicos na Secretaria de Saúde. Fevereiro de 2026



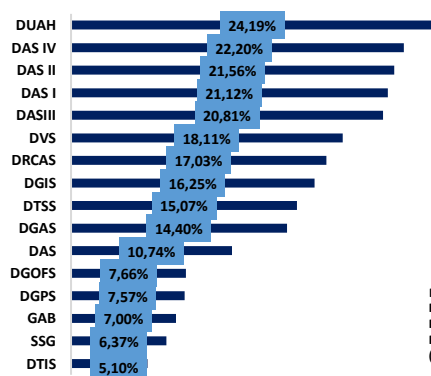
Quadro de servidores X cargo de confiança X cargo de livre provimento X restritos X readaptados - Fevereiro de 2026



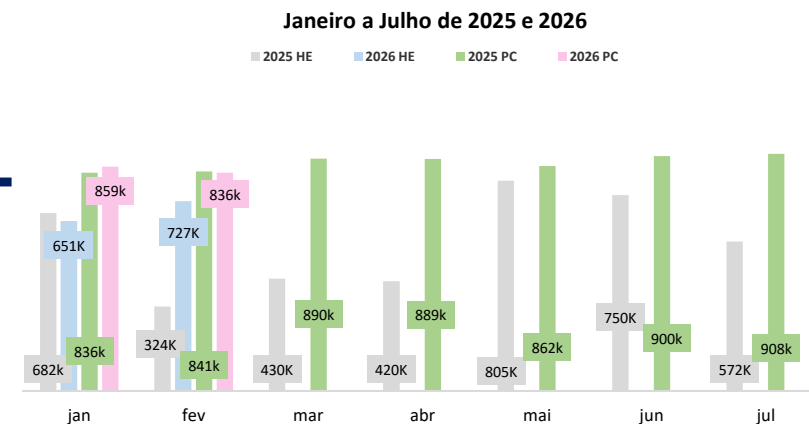
Servidores por Departamento Artigo 115.



Taxa de Absenteísmo por Departamento.



Custos (R\$) com plantão de convocação e horas extras realizadas



Fonte: SIARH - Folha de pagamento por evento (FPT0159) e folhas de pagamento de férias - Janeiro/25 a Julho/26(SGE) K=10\*  
 Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos 16/03/2026;  
 Ponto Soft 16/03/26 - Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (27/02/2026).  
 Fonte: Ponto Soft - Relatórios de Resumo de Ocorrências de Colaboradores (tela PSW0531-6) e Relatório de Horas Trabalhadas Colaboradores (tela PSW0661-1) em 10/03/2026 - Taxa de Absenteísmo calculada de forma proporcional por servidores;  
 Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - Consulta Geral de Funcionários (FPT1136) em 10/03/2026.  
 Elaboração - Departamento de Gestão de Pessoas da Saúde - Rua Iris,320 - Telefone : (11)2472-5051 Email: rhsaude@guarulhos.sp.gov.br



Artigo 115	Licença Prêmio	Férias	Afastados <sup>3</sup>	Atestados <sup>4</sup>	Ac. De Trabalho	Taxa de Absenteísmo <sup>5</sup>
2261	650	1076	644	2030	65	21%

<sup>1</sup>Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.  
<sup>2</sup>Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.  
<sup>3</sup>Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias, quantidade de servidores (afastamentos) 497;  
<sup>4</sup>Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias, quantidade de servidores (atestados) 1475;  
<sup>5</sup>Taxa de Absenteísmo calculada com base nas horas previstas para realização com total de 766923,72;