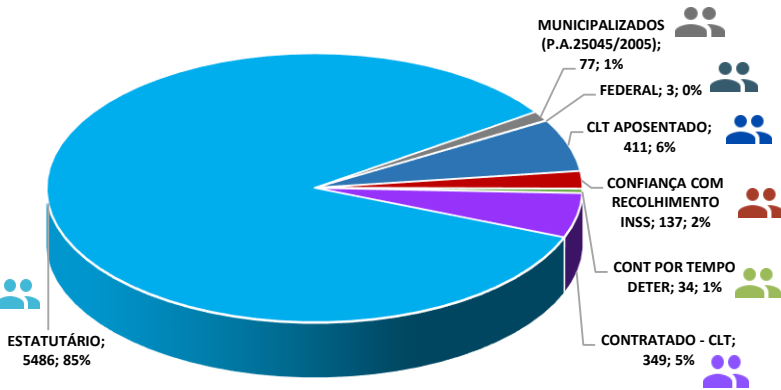


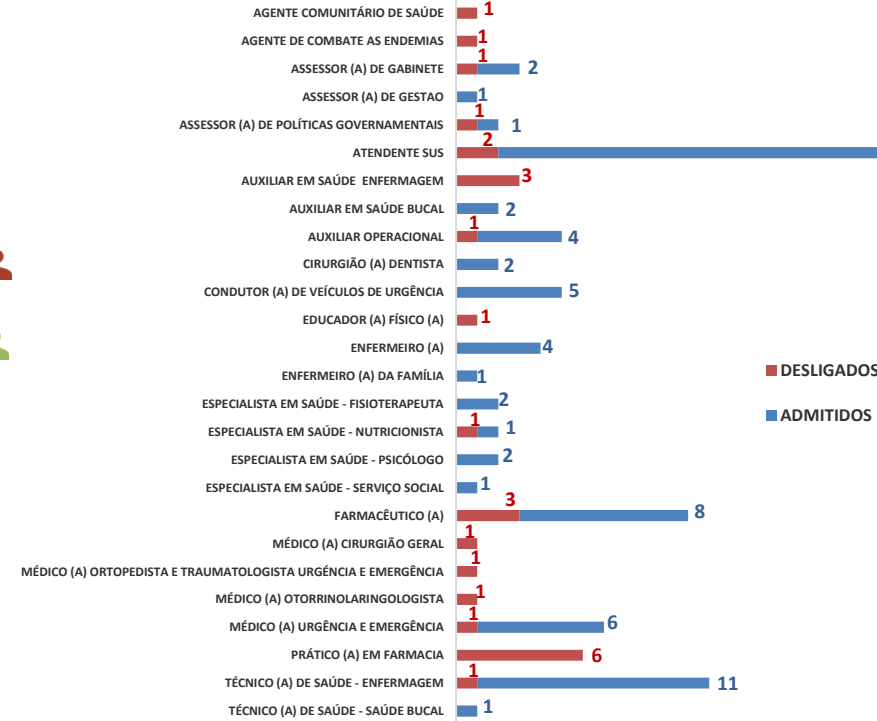
# RH SAÚDE – Setembro 2023

## Quadro de servidores ativos + afastados em Setembro de 2023

TOTAL – 6497



## Servidores admitidos(75) por reposição e desligados(26) em Setembro de 2023, por função



## Projeto Cuidar-te: A Arte de Cuidar e Ser Cuidado

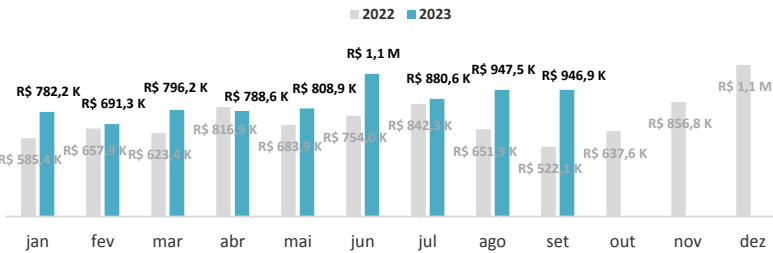
### Aconteceu..

No dia 29/09/23 o Departamento de Recursos Humanos da Saúde através da Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador - STATS realizou atividades através do Projeto cuidar-te: A arte de ser cuidado, para todos os servidores da Secretaria da Saúde.

A voluntária Patrícia realizou a atividade de Escalda Pés – Mary Kay



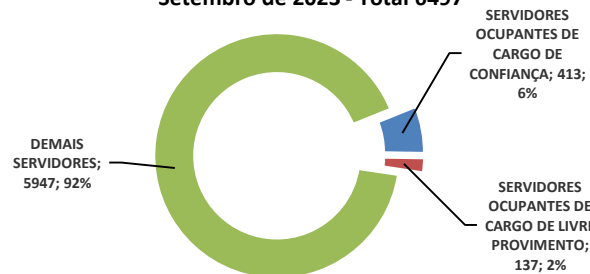
## Custos com horas extras de Janeiro de 2022 a Setembro de 2023



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/22 a Setembro/23

## Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento¹

Setembro de 2023 - Total 6497



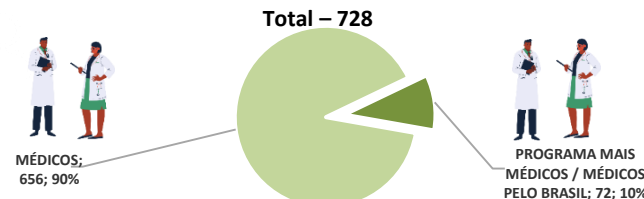
Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos - Consulta Geral de Funcionários em 19/10/2023.

## Quantidade de servidores :



Fonte: SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos 19/10/2023  
Ponto Soft 18/010/23- Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (19/10/2023)

## Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Setembro de 2023.



## Início da segunda turma: Capacitação Projeto Xingu

No mês de setembro iniciamos na Escola SUS mais uma turma com servidores da Atenção Primária, CAPs e maternidades com a temática sobre Indígenas em Guarulhos, aspectos históricos, antropológicos e sociais desta população.

Com esta capacitação ,tem-se construído uma linha de cuidado e ferramentas de trabalho na atenção primária e secundária da saúde com indígenas no município, buscando o diálogo com a medicina tradicional, buscando semelhanças e diferenças entre a população atendida nos diferentes territórios



¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.