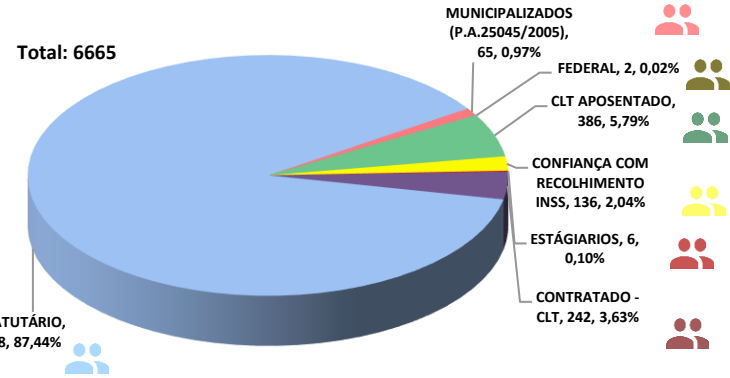
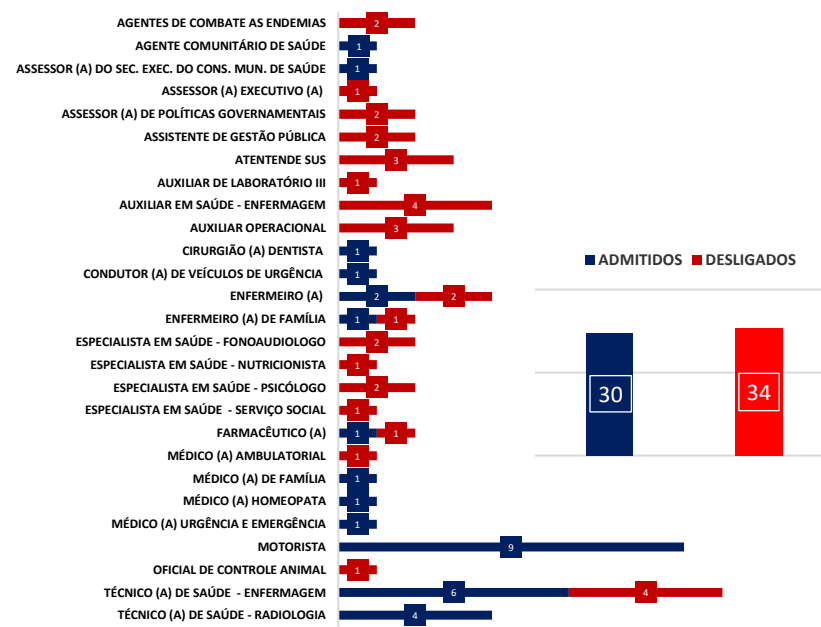


Total de servidores (ativos e afastados). Março 2026



Servidores admitidos e desligados, por função. Março de 2026



39º CONGRESSO DE SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO ESTADO DE SÃO PAULO (COSEMS 2026)

Dois projetos desenvolvidos na rede municipal de saúde de Guarulhos foram premiados durante o 39º Congresso de Secretários Municipais de Saúde do Estado de São Paulo (Cosems 2026), realizado entre os dias 8 e 10 de abril, em Santos, litoral sul de São Paulo. As iniciativas se destacam por propor melhorias diretas no atendimento à população, especialmente em áreas sensíveis, como urgência obstétrica e saúde mental.

Um dos trabalhos reconhecidos, vencedor do Prêmio Voto Popular, aborda o acolhimento de gestantes em unidades de urgência e emergência, com foco na qualificação do atendimento e na redução de riscos para mãe e bebê. A proposta busca organizar fluxos, agilizar o cuidado e garantir assistência mais segura desde a chegada da paciente ao serviço.

Já o projeto premiado com o Prêmio David Capistrano trata da experiência de um grupo de ouvidores de vozes em um CAPS Adulto III. A iniciativa oferece um espaço de escuta e troca entre usuários, contribuindo para a redução do sofrimento psíquico, o fortalecimento da autonomia e a melhoria da adesão ao tratamento em saúde mental.

Considerado um dos principais encontros da saúde pública no estado, nesta edição o congresso teve como tema "O SUS e o EnvelheSe: estratégia para uma longevidade digna e com equidade". A programação incluiu a 22ª Mostra de Experiências Exitosas dos Municípios e o 15º Prêmio David Capistrano, reunindo municípios paulistas para a troca de experiências e o debate de estratégias voltadas à qualificação dos serviços do SUS.



Vacinação contra Influenza é realizada para servidores da Secretaria da Saúde

Nos dias 16 e 17 de abril, o Departamento de Vigilância em Saúde e o Departamento de Gestão de Pessoas da Saúde, por meio da Divisão Técnica de Acolhimento e Atenção à Saúde do Trabalhador (DTAAST, promoveu uma campanha de vacinação contra a Influenza, voltada aos servidores que atuam na sede da pasta.

A ação teve como objetivo proteger a saúde dos trabalhadores, prevenindo complicações decorrentes da gripe e contribuindo para a manutenção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis.

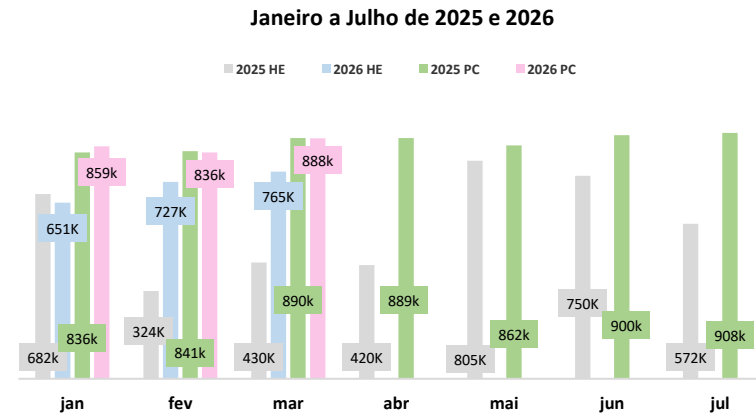
Durante os dois dias de mobilização, foram aplicadas 332 doses da vacina, demonstrando a adesão dos servidores à iniciativa e o compromisso com o cuidado individual e coletivo.

A vacinação é uma importante estratégia de prevenção em saúde, especialmente no ambiente de trabalho, reduzindo o risco de adoecimento e fortalecendo a capacidade de resposta dos serviços.

A Secretaria da Saúde reforça a importância da imunização como medida essencial de cuidado, destacando que cuidar de quem cuida é fundamental para a qualidade da assistência prestada à população.

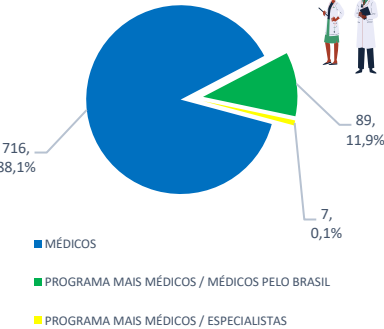


Custos (R\$) com plantão de convocação e horas extras realizadas

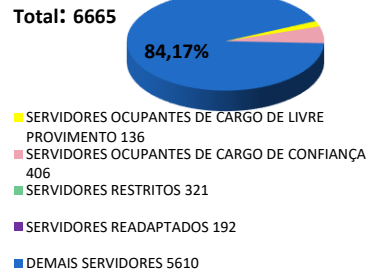


Fonte: SIARH - Folha de pagamento por evento (FPT0159) e folhas de pagamento de férias - Janeiro/25 a Julho/26(SGE) K=10*
 Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos 01/04/2026;
 Ponto Soft 16/04/26 - Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (01/04/2026).
 Fonte: Ponto Soft - Relatórios de Resumo de Ocorrências de Colaboradores (tela PSW0531-6) e Relatório de Horas Trabalhadas Colaboradores (tela PSW0661-1) em 17/04/2026 - Taxa de Absenteísmo calculada de forma proporcional por servidores;
 Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - Consulta Geral de Funcionários (FPT1136) em 14/04/2026.
 Elaboração - Departamento de Gestão de Pessoas da Saúde - Rua Iris,320 - Telefone : (11)2472-5051 Email: rhsaude@guarulhos.sp.gov.br

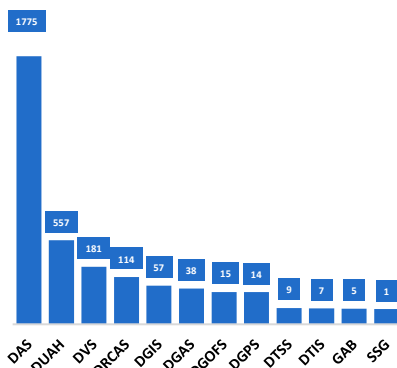
Nº de Médicos na Secretaria de Saúde. Março de 2026



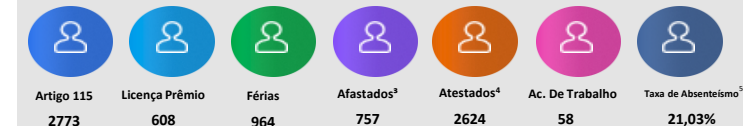
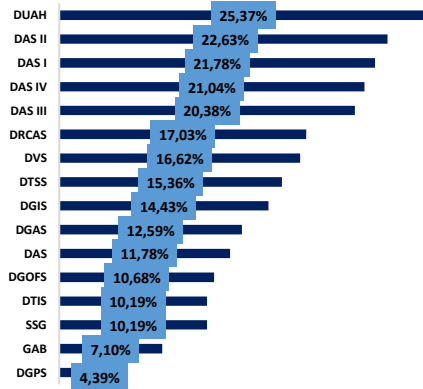
Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento³ X restritos X readaptados - Março de 2026



Servidores por Departamento Artigo 115.



Taxa de Absenteísmo por Departamento.



¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.
 ²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.
 ³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias, quantidade de servidores (afastamentos) 595;
 ⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias, quantidade de servidores (atestados) 1786;
 ⁵Taxa de Absenteísmo calculada com base nas horas previstas para realização com total de 959345,04;