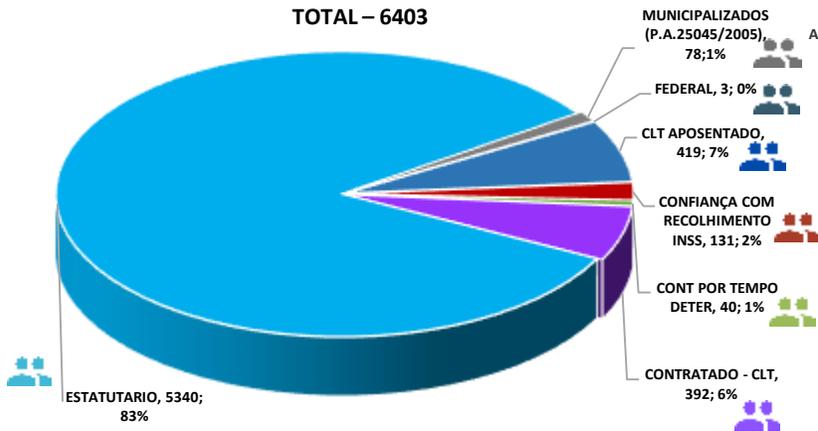


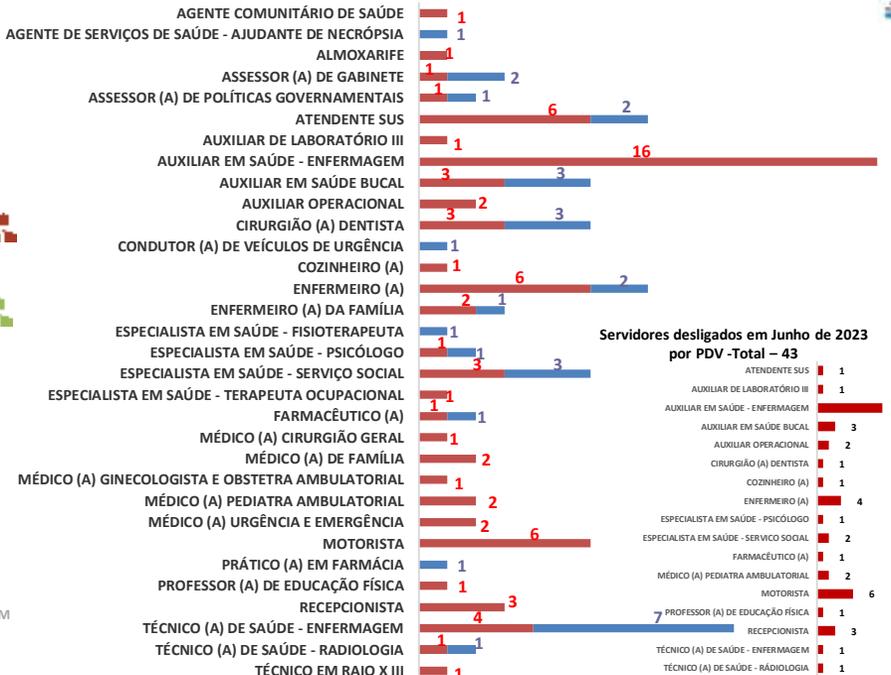
# RH SAÚDE – Junho 2023

## Quadro de servidores ativos + afastados em Junho de 2023

TOTAL – 6403



## Servidores admitidos(31) por reposição e desligados(74) em Junho de 2023, por função

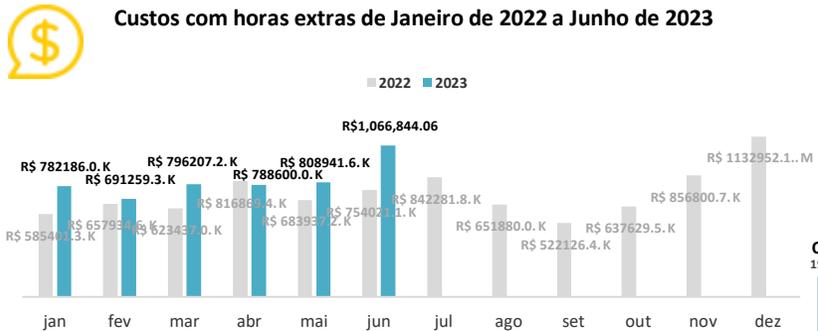


### Servidores desligados em Junho de 2023 por PDV - Total - 43



Fonte: SIARH - Consulta Geral de Funcionários em 14/07/2023 e D.O. 048/2023 DE 30/05/2023

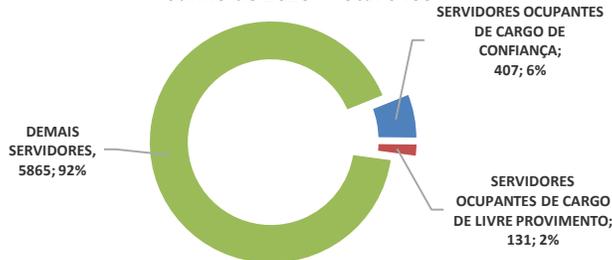
## Custos com horas extras de Janeiro de 2022 a Junho de 2023



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/22 a Junho/23

## Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento¹

Junho de 2023 - Total 6403



Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos - Consulta Geral de Funcionários em 19/06/2023.

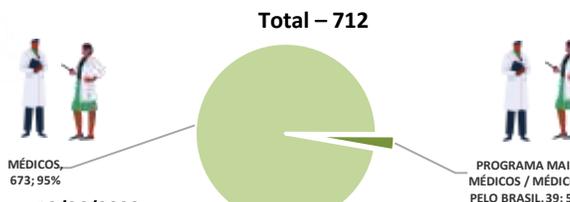
### Quantidade de:



Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos 19/06/2023

Ponto Soft 19/06/23 - Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (19/06/2023)

## Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Junho de 2023.



## Você conhece a Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador da Saúde?

A Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador da Saúde surge com o objetivo de oferecer apoio e orientações por meio da escuta qualificada aos servidores da Secretaria da Saúde, que apresente algum sofrimento ocasionado pelo desempenho de suas atividades laborais e/ou situações de sua vida pessoal.

**Quem pode utilizar o Serviço:** Servidores da Secretaria de Saúde do Município de Guarulhos sob administração direta, municipalizados estaduais e federais; Profissionais do Programa Municipal de Guarulhos de Residência Médica e Multiprofissional em Saúde; Médico Bolsista de Programa do Ministério da Saúde que atuam em unidade de saúde da Administração Direta do Município de Guarulhos; Estagiários dos cursos técnicos e superiores e alunos das universidades com parceira entre Coapes/Escola SUS.

**Atendimentos realizados:** Acolhimento realizado por assistente social ou enfermeira; Consulta médica de Acupuntura/Auriculoterapia; Consulta médica de Psiquiatria; Consulta de Psicologia; Atendimento do Telessaúde (Médico Clínico, Médico Psiquiatra, Nutricionista e Psicologia) telessaudeotrabalhadordasaude@gmail.com.

**Como realizar agendamento:** Enviar por e-mail o nome, código funcional, local de trabalho e breve relato das dificuldades vivenciadas pelo servidor para os seguintes e-mails: ssgrusaudeotrabalhador@gmail.com ou saudedotrabalhadorss@guarulhos.sp.gov.br ou solicitar agendamento através do telefone (11)2472-5000 ramal 5141/5216

**Quem pode encaminhar o servidor:** Próprio servidor, chefia imediata e mediata, colega de trabalho, Secretaria de Gestão/Serviço Social, Departamentos e seus respectivos serviços, SESMT, Residência Médica e Multiprofissional; Estagiários dos cursos técnicos e superiores e Alunos das universidades com parceira entre COAPES/Escola SUS.

**A Chefia imediata:** Antes de solicitar o acolhimento para um membro da sua equipe, converse com o servidor, é importante que ele/a saiba desta solicitação.

**Aos colegas de trabalho:** Você também pode apoiar os membros da sua equipe, converse, divulgue e indique o Acolhimento na Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador.



Aponte a sua câmera para saber mais sobre nosso serviço.



## 2º Congresso Médico de Guarulhos

Nos dias 02 e 03 de Junho de 2023 aconteceu no Centro Educacional Adamastor o 2º Congresso Médico de Guarulhos – “Práticas Médicas em Saúde Pública”, ofertado pelo DRHS, através da COREME e Escola Sus. O evento proporcionou uma ótima oportunidade para que médicos, residentes e estudantes de Medicina discutissem e atualizassem seus conhecimentos na área. O Congresso contou com professores que fazem parte da rede e que deram aulas em diversas temáticas de grande relevância aos presentes.



¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.