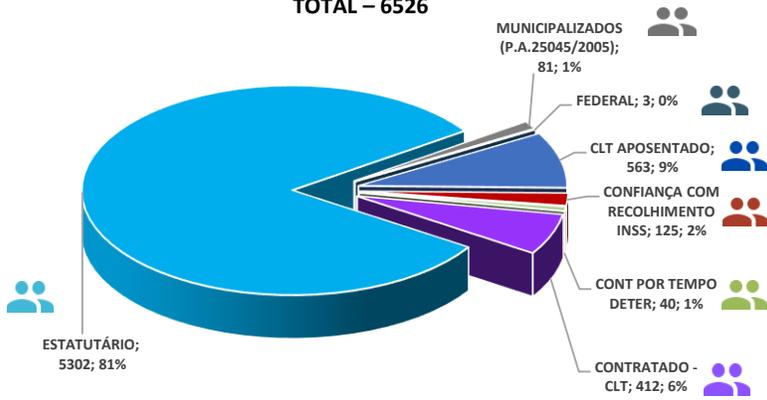


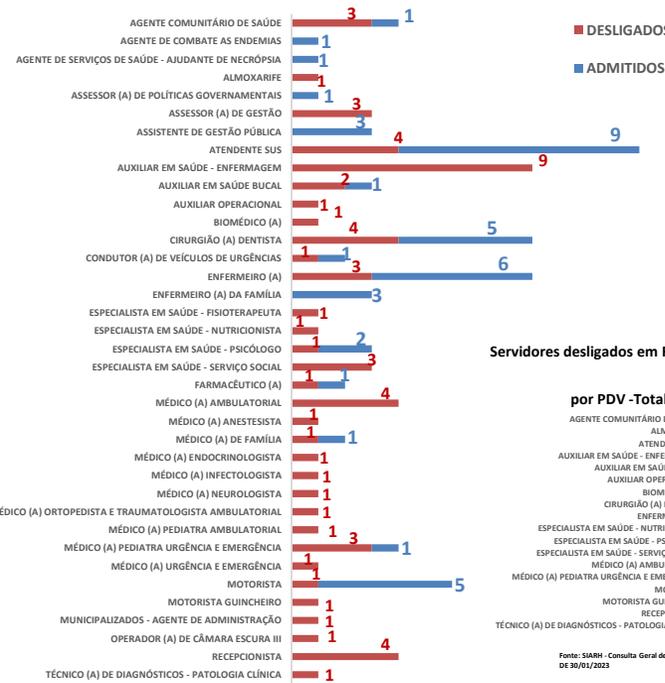
RH SAÚDE – Fevereiro/2023

Quadro de servidores ativos + afastados em Fevereiro de 2023

TOTAL – 6526



Servidores admitidos(51) por reposição e desligados(63) em Fevereiro de 2023, por função



Servidores desligados em Fevereiro de 2023

por PDV - Total – 32



Fonte: SIARH - Consulta Geral de Funcionários em 17/03/2023 e D.O. 010/2023 DE 30/01/2023

Participação do RH no curso de especialização - Formação para Gerências em Saúde



Nos meses de janeiro e fevereiro de 2023, o Departamento de Recursos humanos da saúde, participou do curso de especialização para formação de Gerências em Saúde na Universidade de Guarulhos, na qual foram ministradas aulas com a participação da Diretora do Departamento de Recursos Humanos Viviane Haddad, Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador da Saúde, Divisão Técnica da Gestão do Trabalho e Divisão Técnica de Apoio à Gestão, com o objetivo de apresentar as áreas de Recursos Humanos e suas atividades principais.



Participação do RH - STASTS na X SIPAT da Região IV Pimentas

A X SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho da Região de Saúde IV Pimentas/Cumbica aconteceu no período de 13 a 17/03/23 na Universidade Federal de São Paulo - UNIFESP – Campus Guarulhos e contou com a participação da Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador - STASTS, com o objetivo de apresentar o serviço aos trabalhadores presentes e colaborar com a disseminação das atividades que podem ser ofertadas aos profissionais. Outras palestras também foram ministradas, todas com foco na Saúde do Trabalhador.



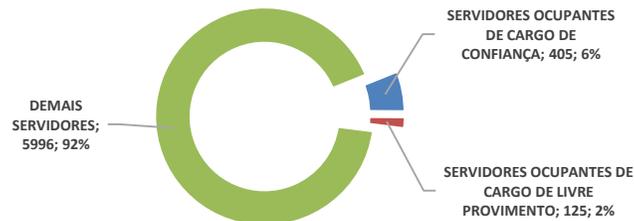
Custos com horas extras de Janeiro de 2022 a Fevereiro de 2023



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/22 a Fevereiro/23

Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento¹

Fevereiro de 2023 - Total 6526



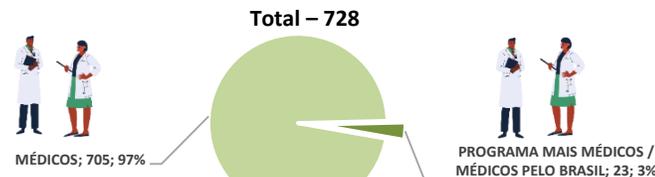
Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos - Consulta Geral de Funcionários em 17/03/2023.

Quantidade de:



Fonte: SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos 13/03/2023
Ponto Soft 16/03/23- Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (16/03/2023)

Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Fevereiro de 2023.



2º Encontro de Práticas Exitosas da Secretaria da Saúde de Guarulhos

O 2º Encontro de Práticas Exitosas da Secretaria da Saúde de Guarulhos "SUS Pós Pandemia: Resistência e Resiliência", ocorreu no dia 10/02/2023, às 08h30, no Salão de Artes do Admator Centro, localizado na Avenida Monteiro Lobato, 734, Macedo. Este evento foi idealizado com o objetivo de promover um encontro sobre as experiências desafiadoras e exitosas durante e após a pandemia, praticadas nos serviços de saúde do Município de Guarulhos contando com a participação de estudantes, educadores, pesquisadores e profissionais de saúde, em busca de:

- Criar um espaço de aprendizagem e discussões sobre a temática;
- Possibilitar a troca de experiências entre os profissionais de saúde dos diversos serviços do município; e
- Estimular a socialização de experiências a partir da vivência nos campos de prática com estágios de nível médio, técnico, graduação, e residências (médica e multiprofissionais), Programa Mais Médicos, Médicos pelo Brasil entre outros, ressaltando este espaço como um instrumento de fortalecimento do Sistema Único de Saúde.

Durante o evento, foram expostos 62 trabalhos fruto de experiências exitosas praticadas nos serviços, escritas e apresentadas pelos servidores da secretaria da saúde através de banners e no período da tarde em rodas de conversas divididas entre 4 eixos temáticos, sendo:

1. Atenção Básica;
2. Atenção especializada;
3. Vigilância em Saúde e Saúde do Trabalhador (a);
4. Educação em Saúde.

Ao final da tarde, ocorreu a premiação dos 4 melhores trabalhos de cada eixo, avaliados por instituições de ensino ao qual temos parceria pelo COAPES Guarulhos. Um autor de cada trabalho também foi contemplados com 1 vaga para participar do 36. COEMSE em São Pedro.

¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.