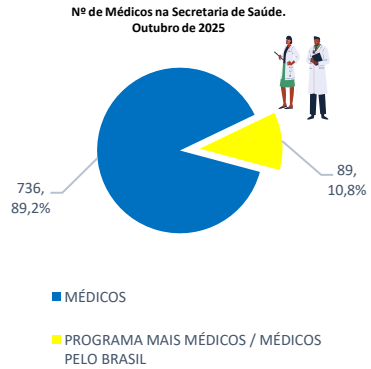
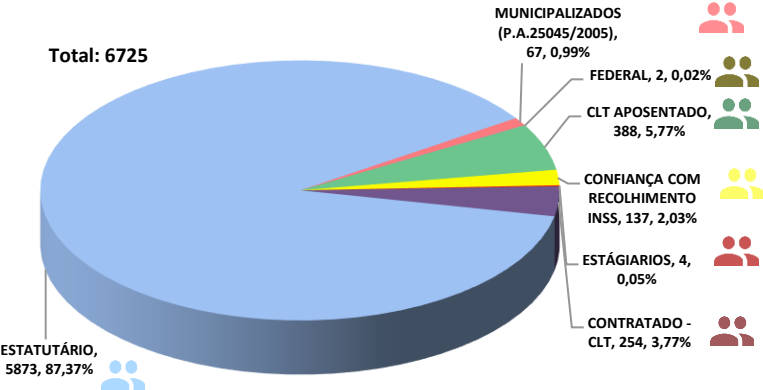
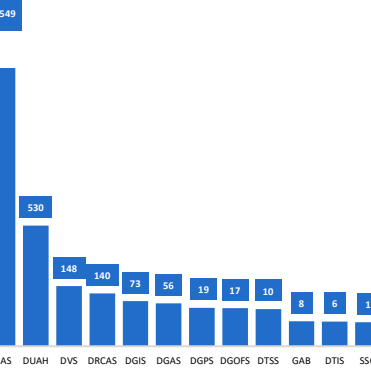


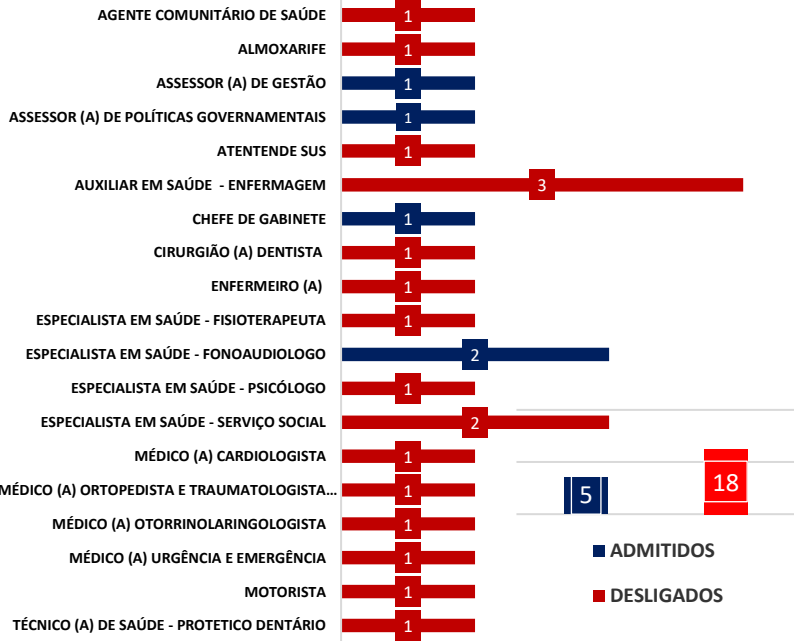
Total de servidores (ativos e afastados). Outubro 2025



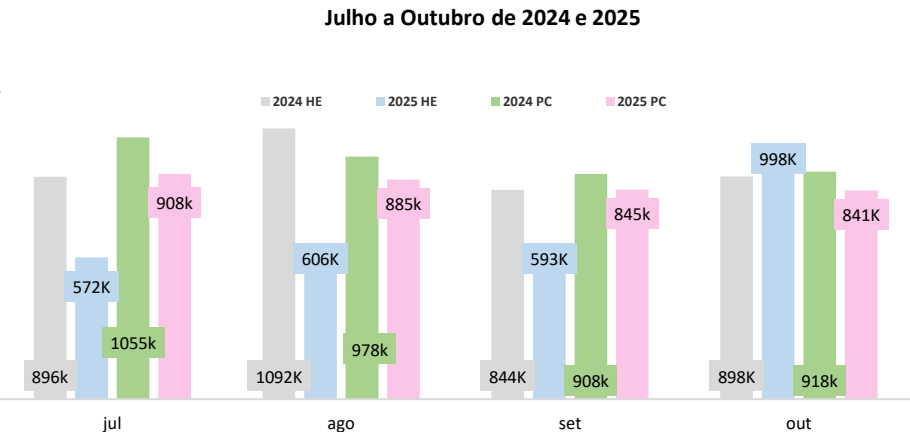
Servidores por Departamento Artigo 115.



Servidores admitidos e desligados, por função. Outubro de 2025



Custos (R\$) com plantão de convocação e horas extras realizadas



Fonte: SIARH - Folha de pagamento por evento (FPT0159) e folhas de pagamento de férias - Julho/24 a Outubro/25 (SGE) K=10³
Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos 12/11/2025;
Ponto Soft 12/11/25- Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (03/11/2025).
Fonte: Ponto Soft - Relatórios de Resumo de Ocorrências de Colaboradores (tela PSW0531-6) e Relatório de Horas Trabalhadas Colaboradores (tela PSW0661-1) em 17/11/2025 - Taxa de Absenteísmo calculada de forma proporcional por servidores;
Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - Consulta Geral de Funcionários (FPT1136) em 12/11/2025.
Elaboração - Departamento de Gestão de Pessoas da Saúde - Rua Iris,320 - Telefone : (11)2472-5051 Email: rhsaude@guarulhos.sp.gov.br

5º Encontro de Práticas Exitosas e Homenagem aos servidores por tempo de serviço

No dia 07 de novembro de 2025, o Centro Municipal de Educação Adamastor foi palco de um evento que reafirmou a força transformadora do Sistema Único de Saúde: o 5º Encontro de Práticas Exitosas da Secretaria da Saúde de Guarulhos. Com o tema “SUS em Movimento: Práticas que Inspiram, Conectam e Cuidam”, o encontro reuniu profissionais, gestores e estudantes em um dia vibrante de trocas, homenagens e reconhecimento.

Um dos pontos altos foi a apresentação das práticas exitosas: totens eletrônicos exibiram os trabalhos alinhados às políticas de desenvolvimento sustentável, promovendo uma experiência interativa e acessível para os participantes. Essa iniciativa reforçou o compromisso da rede municipal com a modernização e a responsabilidade socioambiental.

Em um momento de grande emoção, servidores públicos com 45, 40, 35 e 30 anos de atuação foram homenageados por sua trajetória de cuidado e compromisso com a saúde pública. A cerimônia foi marcada por aplausos calorosos e reconhecimento sincero, celebrando histórias que fazem do SUS uma construção coletiva e humana.

Dos 86 trabalhos inscritos, cerca de 25 foram sorteados para apresentação oral, revelando experiências inspiradoras que conectam saberes, territórios e afetos. Ao final do evento, os 10 trabalhos com maior pontuação, conforme os critérios do Regulamento da Mostra, foram premiados com destaque especial:

Prêmio Destaque
1º Lugar: *Salvando Vidas na UBS: Educação Permanente em Suporte Básico de Vida (SBV)*
2º Lugar: *Socorro! Eu ainda estou aqui: Os impactos das violências, do acolhimento ao cuidado no PA Paraventi*
3º Lugar: *A TRANSFORMAÇÃO ATRAVÉS DO TERRITÓRIO: A prática do cuidado em liberdade em UAI*

Menções Honrosas
Programa Educativo em Diabetes: *Cuidando Juntos*
Fortalecimento Muscular e Envelhecimento Saudável: *Experiência na Academia da Saúde Polo Cabuçu*
Práticas grupais com adolescentes na atenção básica: *possibilidades de cuidado em saúde mental*
Ações de combate à dengue nas instituições escolares da área de abrangência da UBS Inocoop
Mudança de estilo de vida através de educação nutricional, exercício físico e auriculoterapia
Ninho dos Saberes – Acolhimento e vínculo como ferramentas de promoção de saúde na gestão
Consolidação da agenda de cuidado farmacêutico na Unidade Básica de Saúde Pimentas

O evento reafirmou que o SUS é feito de pessoas que transformam realidades com criatividade, coragem e afeto. Em tempos de mudanças sociais, ambientais e tecnológicas, encontros como este fortalecem redes de cuidado e celebram a potência da saúde pública como um projeto coletivo.



						
Artigo 115	Licença Prêmio	Férias	Afastados ³	Atestados ⁴	Ac. De Trabalho	Taxa de Absenteísmo ⁵
3557	692	898	840	2248	66	22,55

¹Cargos de Livre Provisão: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.
²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.
³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias, quantidade de servidores (afastamentos) 640;
⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias, quantidade de servidores (atestados) 1564;
⁵Taxa de Absenteísmo calculada com base nas horas previstas para realização com total de 938942,55;