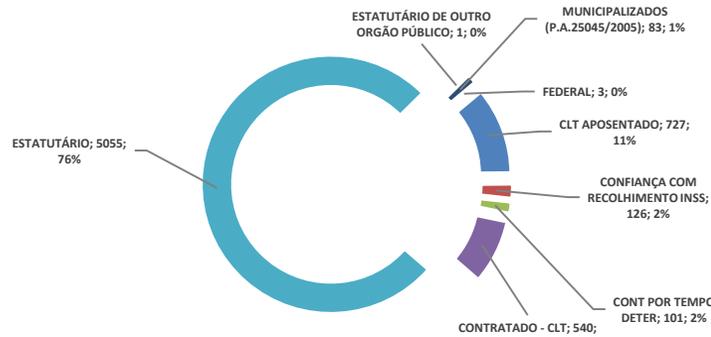


# RH SAÚDE – Dezembro/2021

## Quadro de servidores ativos + afastados em Dezembro de 2021

TOTAL - 6636

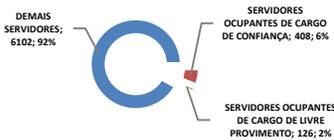


## Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Dezembro de 2021.

Total - 809

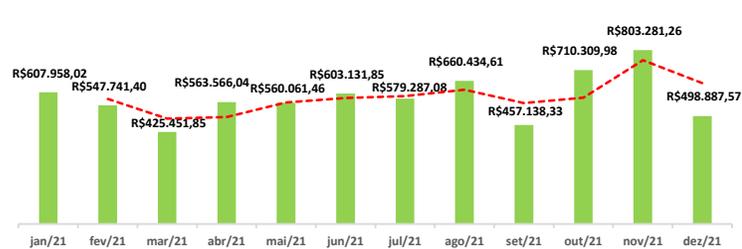


## Quadro de servidores X cargo de confiança<sup>3</sup> X cargo de livre provimento<sup>2</sup> Dezembro de 2021 - Total 6636



## Custos com horas extras de Janeiro a Dezembro de 2021

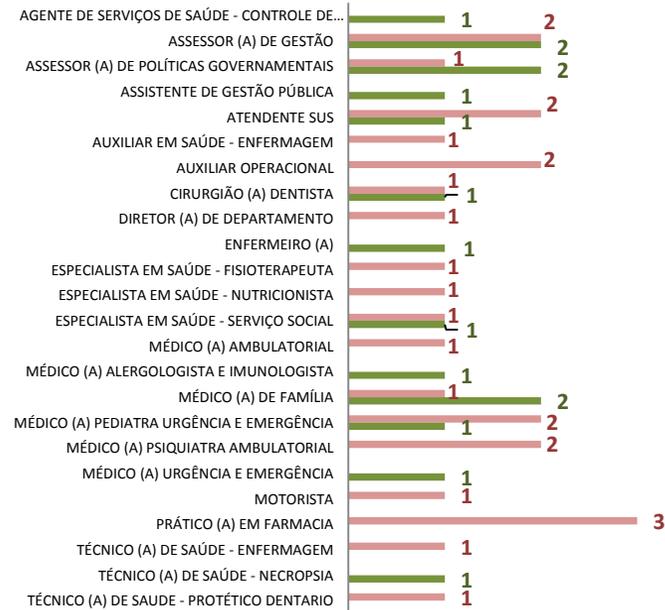
Total – R\$7.017.249,45



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro a Dezembro/21

## Servidores admitidos(16) por reposição<sup>1</sup> e desligados(25) em Dezembro de 2021, por função

Desligados Admitidos



## Quantidade de Servidores em:

Férias: 1156

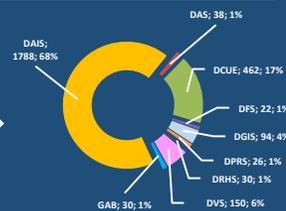
Licença Prêmio: 797

Artigo 115: 2640

Afastados<sup>1</sup>: 564

Atestados<sup>2</sup>: 1566

Acidente de trabalho: 41



<sup>1</sup>As contratações de novos servidores estão ocorrendo em caráter de reposição, conforme LC 173/2020, entretanto a consolidação da reposição pode demorar até 90 dias após o ato de nomeação, devido aos prazos legais para o ingresso dos servidores ( Lei Municipal 1419/1968).

<sup>2</sup>Cargos de Livre Provisão: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

<sup>3</sup>Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

<sup>4</sup>Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

<sup>5</sup>Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.

Fonte: STAST- Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

## Especialização em Gestão na Saúde – SUS



A proposta da Especialização em Gestão da Saúde surge com a publicação do Edital para Banco de Talentos em janeiro de 2018. No edital é previsto uma formação para os 30 classificados no processo juntamente com outros servidores que também já atuam como gerente. Decide-se que formação seria uma Especialização e que seria ofertado um total de 80 vagas, sendo 30 para os trabalhadores do processo seletivo e as demais para os gerentes de equipamentos de saúde, priorizando os gerentes das Unidades Básicas de Saúde.

Os 80 participantes foram divididos em 2 turmas: turma 1 e turma 2. As aulas acontecem de forma quinzenal às quartas-feiras e sábados.

O conteúdo programático conta com previsão de 448 horas/ aula, distribuídos nas seguintes disciplinas: *Introdução ao SUS, ao Município e ao Território; Organização de processo de trabalho e fluxo assistencial nos serviços de saúde; Indicadores e planejamento em saúde; Urgência na atenção básica; Gestão e regulação e sistemas de informação em saúde; Vigilância em saúde, Biossegurança e prevenção a riscos ocupacionais; Saúde e segurança no trabalho; Humanização e promoção à saúde; Práticas integrativas e complementares em saúde (PICS); Gestão de conflitos; Participação e controle social em saúde e Prorede; Gestão do trabalho – RH; Gestão documental e lei de acesso à informação; Normas processuais; Judicialização em saúde e Gestão de projetos.*

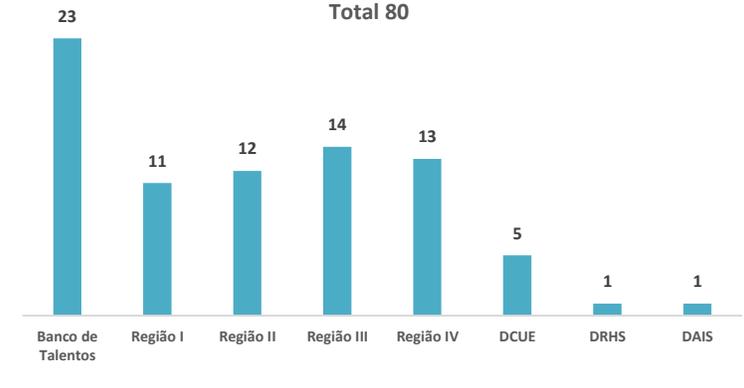
Para a realização da Especialização foi proposto utilização de saldo de contrapartida da Universidade de Guarulhos – UNG, ficando um total de R\$160.000,00 toda a Especialização.

**Cronograma:** Início em Outubro de 2019 e previsão de término em dezembro de 2020

- Como planejado as aulas iniciaram, de modo presencial em outubro de 2019. Em março de 2020 as aulas são paralisadas por motivo da Pandemia da COVID-19.
- A Retomada das aulas está marcada para março de 2022 e a conclusão de especialização deverá ocorrer em dezembro de 2022.

## Gráfico das regiões dos gerentes atendidos hoje com a especialização.

Total 80



Fonte: Escola SUS