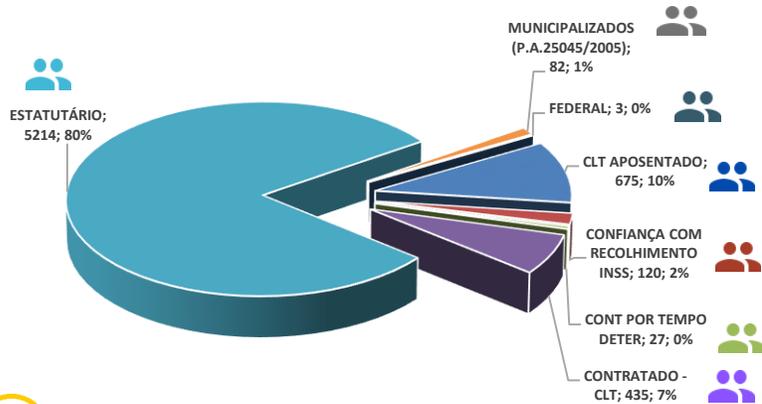


RH SAÚDE – Setembro/2022

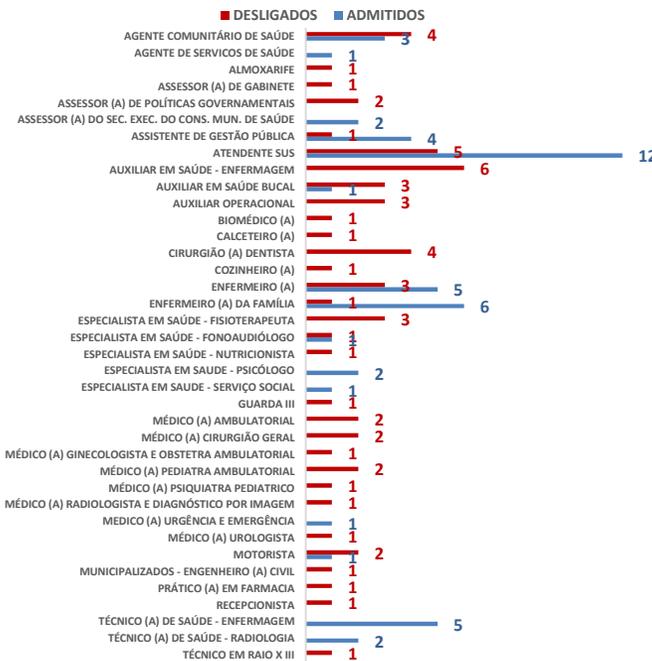
Quadro de servidores ativos + afastados em Setembro de 2022

TOTAL – 6556



Servidores admitidos(47) por reposição e desligados(59) em Setembro de 2022,

por função



Atividade em Comemoração ao Outubro Rosa e Dia do Servidor Público

Projeto Cuidar-te: A Arte de Cuidar e Ser Cuidado

Com o objetivo de realizar ações de qualidade de vida e bem estar em prol da saúde dos trabalhadores, inclusive no que se refere aos cuidados com a saúde física e mental através da realização de atividades que promovam autoestima, saúde e bem estar, a Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador - STASTS do Departamento de Recursos Humanos da Saúde - DRHS estará realizando atividades em comemoração ao mês do Outubro Rosa e Dia do Servidor Público, sendo mais uma ação do Projeto Cuidar-te: A Arte de Cuidar e Ser Cuidado.

As atividades serão abertas para a participação de todos os servidores da Secretaria da Saúde, sendo apenas necessário realizar o agendamento e a autorização da chefia.

Para realizar o agendamento poderá ser utilizado um dos meios abaixo:

- Encaminhar e-mail para: ssgrusaudedotrabalhador@gmail.com, sauadedotrabalhadorss@guarulhos.sp.gov.br informando o nome, telefone de contato, local de trabalho, atividade de interesse e preferência por horário.
- Ligar para o telefone 2472-5000 (ramal 5141/5216);
- Link de inscrição: <https://forms.gle/XURWFDjDsJcsUU3E9> ou
- QR CODE.

As atividades serão realizadas no espaço da Saúde do Trabalhador no período de 24/10 até 26/10/2022, porém as inscrições deverão ser realizadas no período de 17/10 até 21/10/2022.

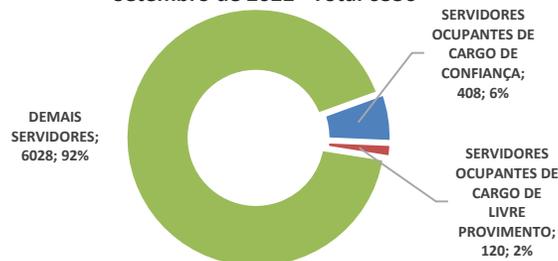
Custos com horas extras de Janeiro de 2021 a Setembro de 2022



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/21 a Setembro/22

Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento¹

Setembro de 2022 - Total 6556

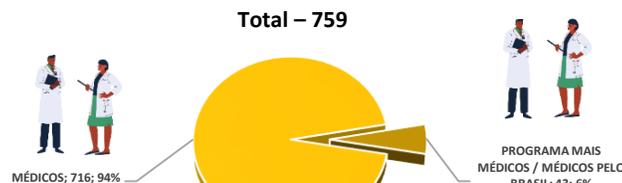


Quantidade de:



Fonte: STAST - Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador – consultado em 20/10/2022
SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos

Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Setembro de 2022.



Curso de Especialização em Educação na Saúde para preceptores no SUS – PSU

O projeto Desenvolvimento da Gestão de Programas de Residência e da Preceptoría no SUS (DGPSUS) é uma iniciativa que objetiva contribuir com a capacitação de profissionais inseridos no processo ensino-trabalho em saúde, no processo de expansão e qualificação dos programas de residência e na qualificação do cuidado. Concretiza-se por meio da oferta de programas de especialização, que visam à capacitação de gestores de residência e de preceptores de graduação e pós-graduação. A iniciativa é conduzida pelo Hospital Sírio-Libanês, por meio do PROADI-SUS.

Este projeto visa apoiar mudanças no contexto de formação de profissionais de saúde para o SUS, ofertando qualificação e apoio aos responsáveis pelas ações educacionais. Na realidade atual, os preceptores e tutores de residência e de graduação e os gestores de programas de residência (coordenadores e supervisores) são, em geral, profissionais com especialização na área de saúde, formados no modelo biomédico e num currículo tradicional, com pouco ou quase nenhuma capacitação na área de educação. O modelo tradicional de ensino e de organização do trabalho em saúde está relacionado à excessiva fragmentação dos saberes, à compartimentalização do trabalho dos diferentes profissionais e à verticalização dos processos de gestão.

No último dia 06.10 aconteceu na Escola SUS a apresentação dos projetos de intervenção pelos preceptores e alunos do curso de especialização e contou com a participação do Secretário da Saúde, Dr. Ricardo Rui, que realizou a abertura da apresentação e reforçou a importância da preceptoría no Município.



¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.
²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.
³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.
⁴Afastado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.