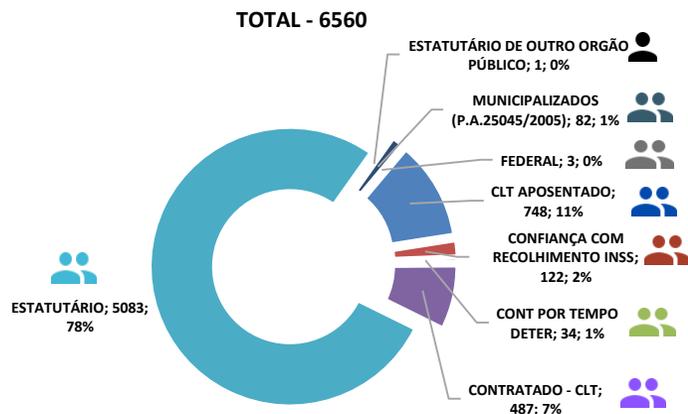
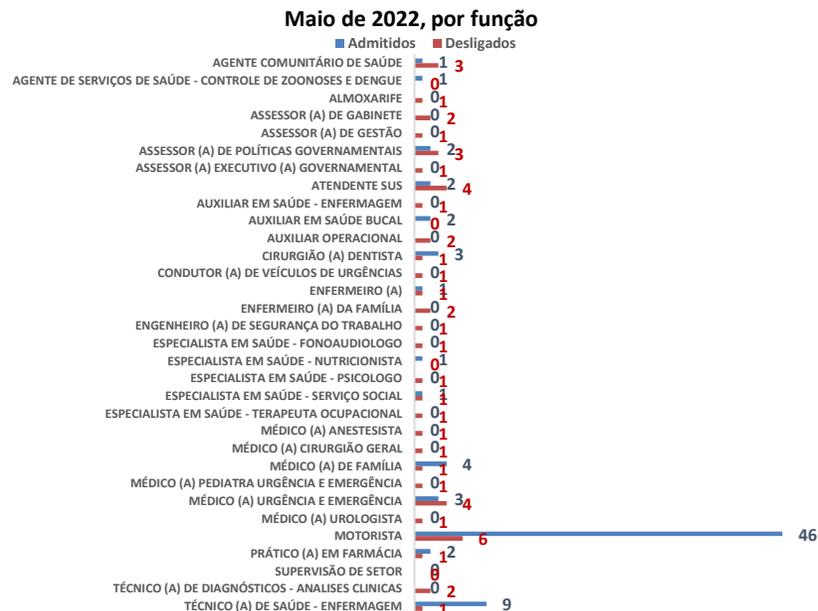


RH SAÚDE – Maio/2022

Quadro de servidores ativos + afastados em Maio de 2022



Servidores admitidos(78) por reposição e desligados(47) em Maio de 2022, por função



Aconteceu na Secretaria da Saúde a aplicação da 4ª dose de reforço da vacina de Covid/19 aos servidores da Sede da Secretaria da Saúde.

A Secretaria da Saúde através dos Departamentos de Vigilância em Saúde e Recursos Humanos aplicaram a 4ª dose da vacina de Covid/19 aos servidores que prestam serviços na Sede da Secretaria da Saúde, nos dias 14/06 (terça) e 15/06/2022 (quarta), na área externa da Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador da Saúde - STASTS.

Foram vacinados somente os servidores que receberam a dose adicional (3ª dose) da vacina contra COVID-19 há mais de 122 dias (04 meses), ou seja, servidores vacinados com a 3ª dose até dia 11/02/2022.

Foram aplicados 218 doses de vacinas, sendo aplicado a vacina Janssen

Parabéns a todos os envolvidos que colaboraram para que esta ação ocorresse.

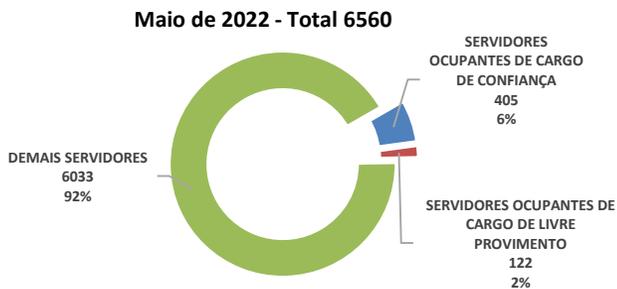


Custos com horas extras de Janeiro de 2021 a Maio de 2022



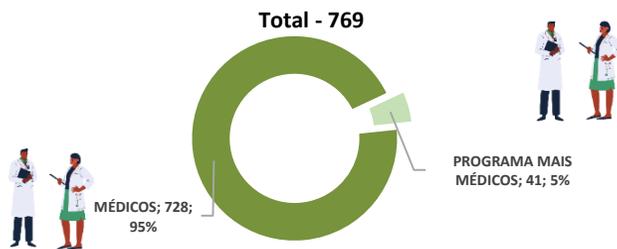
Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/21 a Maio/22

Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento¹



Fonte: STAST- Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador – consultado em 14/06/2022
SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos

Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Maio de 2022.



Curso de Transporte do Recém Nascido de Alto Risco

Em 23/05/2022 ocorreu nas dependências do Hospital Municipal da Criança e do Adolescente das 7h00 às 18h00, o Curso de Transporte do Recém Nascido de Alto Risco, ministrado pela médica Dra. Sílvia Heloisa Moscatell Loffredo (Banco de Leite Humano) e instrutora da Sociedade Brasileira de Pediatria – SPSP/SBP para os profissionais residentes (7) e 1 preceptor do Programa de Residência Médica da Prefeitura Municipal de Guarulhos. O curso além de fazer parte da grade curricular do Programa de Residência de Pediatria; tem como objetivo qualificar e preparar os profissionais que após o término da residência, têm grande chance de se instalarem como médicos do Município.



Fonte: Escola SUS – Equipe técnica

¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.