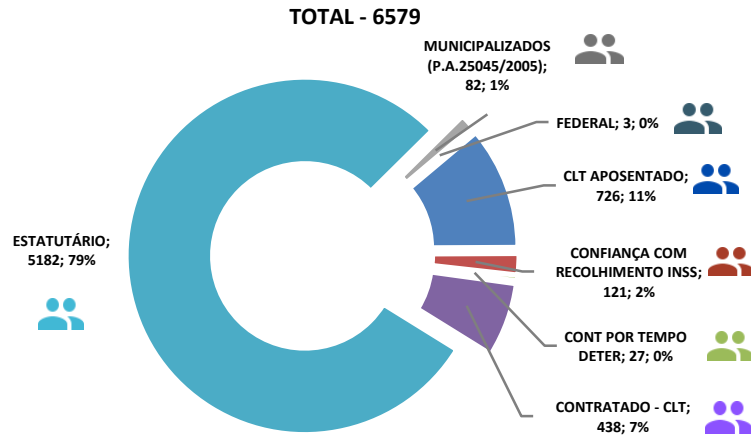
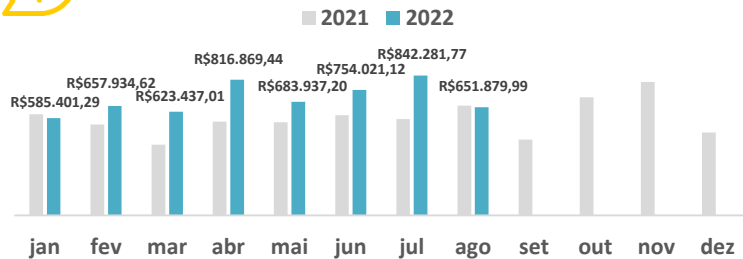


RH SAÚDE – Agosto/2022

Quadro de servidores ativos + afastados em Agosto de 2022



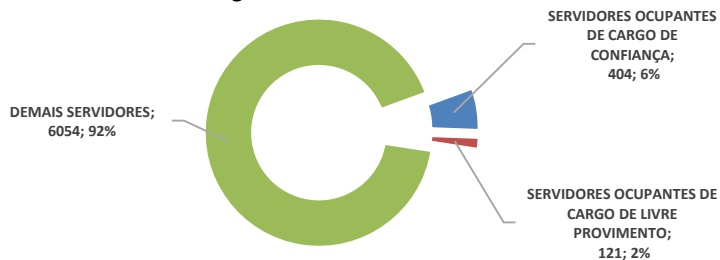
Custos com horas extras de Janeiro de 2021 a Agosto de 2022



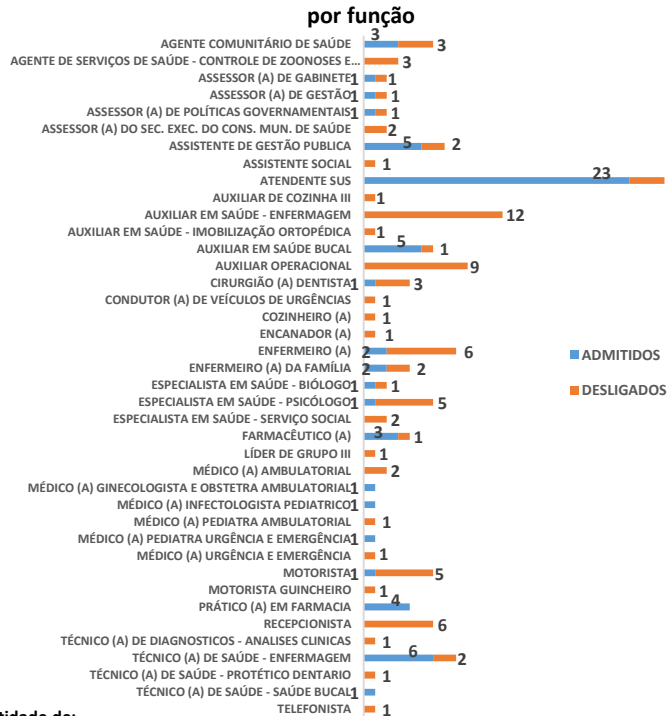
Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro/21 a Agosto/22

Quadro de servidores X cargo de confiança² X cargo de livre provimento¹

Agosto de 2022 - Total 6579



Servidores admitidos(64) por reposição e desligados(86) em Agosto de 2022,

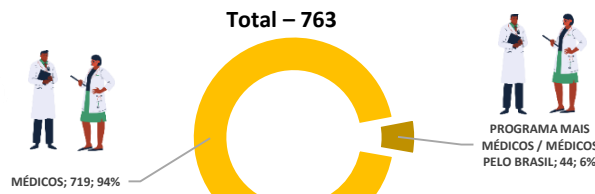


Quantidade de:



Fonte: STAST - Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador – consultado em 13/09/2022
SIARH – Sistema Integrado de Administração de Recurso Humanos

Quantidade de profissionais Médicos na Secretaria de Saúde em Agosto de 2022.



Aconteceu na Secretaria da Saúde a Campanha de vacinação Contra Meningo C aos servidores que prestam serviço na Sede da Secretaria da Saúde

A *Neisseria meningitidis* (meningococo) é uma das principais bactérias causadoras de meningite. Os indivíduos podem variar do quadro de portadores assintomáticos da bactéria ao desenvolvimento da doença meningocócica (DM) podendo essa ser fulminante. Devido a sua gravidade, evolução rápida e potencial de causar epidemias, a DM é tida como um problema de saúde pública, sendo uma importante causa de morbimortalidade no mundo, em especial nas crianças menores de cinco anos de idade. Em situações de surtos observa-se uma importante distribuição da DM entre os adolescentes e adultos jovens.

A Secretaria da Saúde através dos Departamentos de Recursos Humanos e Vigilância em Saúde, realizaram em 16/09/2022 a campanha de vacinação contra meningococo C, com o objetivo de aumentar a proteção contra a DM, considerando a gravidade e a letalidade da doença.

Foram vacinados todos os servidores que prestam serviço na Sede da Secretaria da Saúde, Patrimônio Dona Dica e Escola SUS, com esquema vacinal de dose única, sendo realizado no espaço do Departamento de Vigilância em Saúde.

Foram aplicados 412 doses de vacinas.

Parabéns a todos os envolvidos que colaboraram para que esta ação ocorresse!



Tutoria nos Programas de Residência Multiprofissional em Saúde

A residência multiprofissional em saúde, definida como modalidade de ensino de pós-graduação *lato sensu* está voltada para a educação em serviço, com duração mínima de dois anos.

Conforme a Resolução CNS nº 287/1998, com exceção da medicina, abrange profissões da área da saúde, como: Biomedicina, Ciências Biológicas, Educação Física, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Medicina Veterinária, Nutrição, Odontologia, Psicologia, Serviço Social e Terapia Ocupacional. A instituição dá a carga horária semanal de 60 (sessenta) horas para as residências multiprofissionais, deu-se através da Portaria Interministerial MEC/MS nº 506/2008, sendo 80% da carga horária total dedicadas a estratégias educacionais práticas e teórico-práticas e 20% sob forma de estratégias educacionais teóricas.

O objetivo principal dos Programas de Residência em saúde é formar profissionais capazes de atuar em equipes multiprofissionais, de forma interdisciplinar e integrada, agregando saberes e práticas no cotidiano das equipes, além de propiciar a oferta de um cuidado contínuo à população.

O município de Guarulhos conta com dois Programas de Residência em Saúde, sendo em Atenção Básica com ênfase em Saúde da Família e Saúde Mental, dirigido pela Escola SUS Guarulhos. Anualmente ocorre o processo seletivo para nas áreas de nutrição, farmácia, serviço social, psicologia, enfermagem, odontologia, fisioterapia e serviço social a depender do Programa de Residência de inscrição do candidato.

Para que as atividades teóricas e práticas sejam desenvolvidas, contam com a articulação de coordenadores, gestores, tutores, preceptores e docentes, que traçam uma proposta de ensino-aprendizagem no serviço. Salienta-se que estes programas de residência apresentam-se com uma nova configuração a fim de reestruturar a formação em serviço com a inserção de 3 tutores.

A função do tutor é caracterizada pela orientação acadêmica de preceptores e residentes, como o objetivo de fortalecer a formação dos residentes em consonância com os princípios do SUS em um processo de construção e aprendizagem coletiva. Além disso, a inserção do tutor nos programas de residência pode potencializar a interação interdisciplinar e interprofissional dos atores e cenários de prática do Município de Guarulhos.

Número de residentes dos Programas de Residência Multiprofissional, Guarulhos 2022



¹Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

²Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

³Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

⁴Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias.