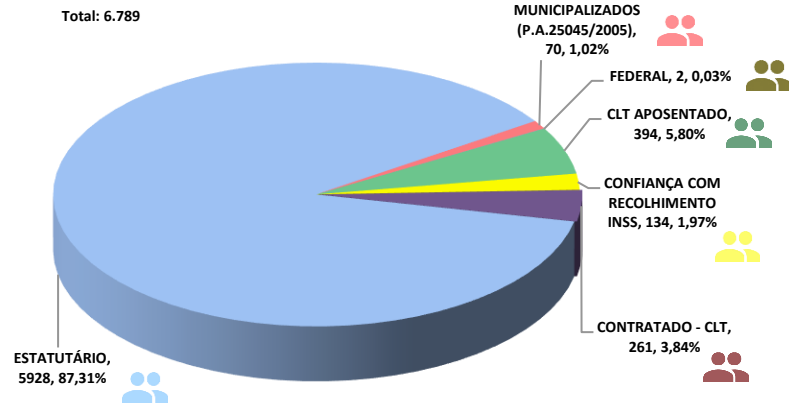
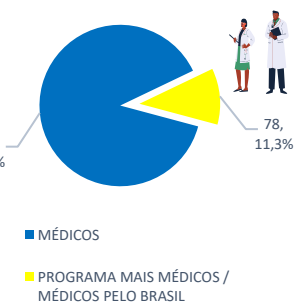


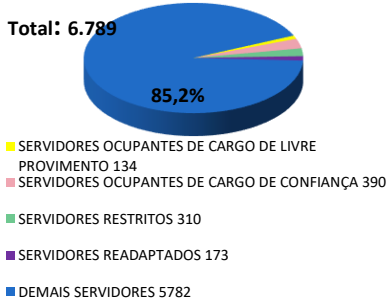
Total de servidores (ativos e afastados). Junho 2025



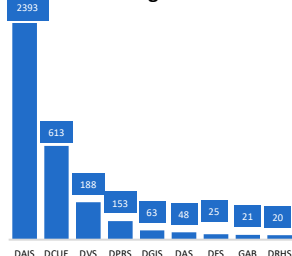
Nº de Médicos na Secretaria de Saúde. Junho de 2025



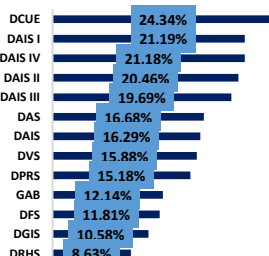
Quadro de servidores X cargo de confiança* X cargo de livre provimento* X restritos X readaptados - Junho de 2025



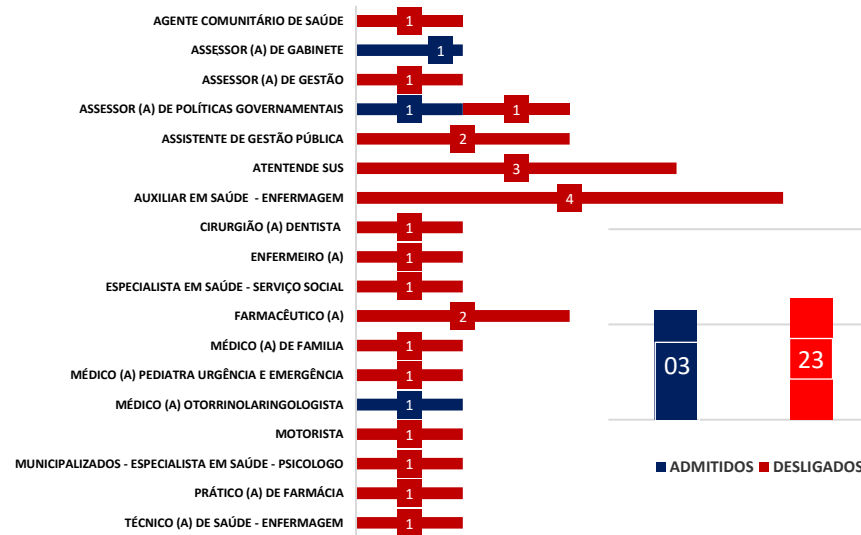
Servidores por Departamento Artigo 115.



Taxa de Absenteísmo por Departamento.

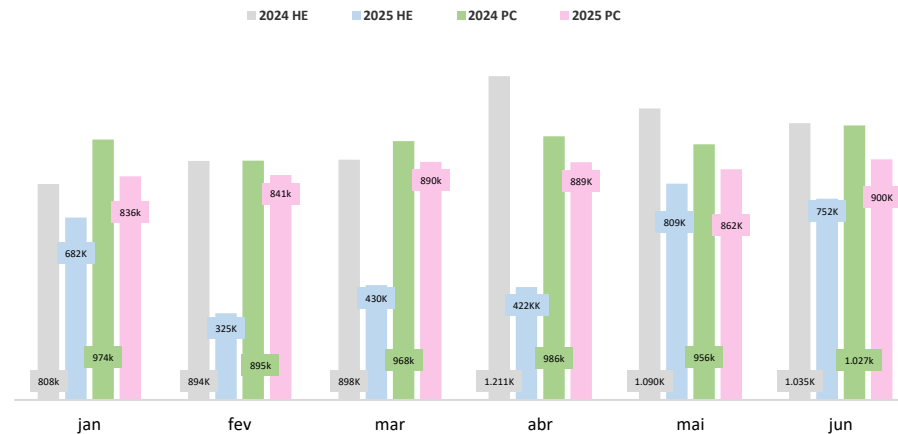


Servidores admitidos e desligados, por função. Junho de 2025



Custos (R\$) com plantão de convocação e horas extras realizadas

Janeiro a Junho de 2024 e 2025



Fonte: SIARH - Folha de pagamento por evento (FPT0159) e folhas de pagamento de férias - Janeiro/24 a Junho/25 (SGE) K=10³

Fonte: SIARH - Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos 15/07/2025;
Ponto Soft 15/07/25- Planilha de Dimensionamento - Setor de Dimensionamento de RH - DRHS (15/07/2025).
Fonte: Ponto Soft - Relatórios de Resumo de Ocorrências de Colaboradores (tela PSW0531-6) e Relatório de Horas Trabalhadas Colaboradores (tela PSW0661-1) em 10/07/2025 - Taxa de Absenteísmo calculada de forma proporcional por servidores;



Palestra sobre Assédio Moral e Sexual no Centro de Controle de Zoonoses.

No dia 21 de julho de 2025, foi realizada um importante palestra sobre Assédio Moral e Sexual, promovendo informação, conscientização e fortalecimento de um ambiente de trabalho mais respeitoso e seguro para todos os servidores.

A atividade foi ministrada pela Cecília Cristiane Frazão Martinez, Chefe da Divisão Administrativa do Departamento de Controle Interno – Ouvidoria do Município. Também estiveram presentes no encontro o Ouvidor do Município, Ivo Shigueru Tomita, o Diretor do Departamento de Recursos Humanos da Saúde, Eloi Marques Oliveira, e a Diretora do Departamento de Vigilância em Saúde, Ana Carolina Aguiar de Carvalho.

A palestra foi direcionada aos servidores do Centro de Controle de Zoonoses, com a participação expressiva de 87 colaboradores.

Esse tipo de iniciativa reforça o compromisso da administração com a promoção de um ambiente de trabalho mais ético, saudável e livre de qualquer forma de assédio.



Artigo 115	Licença Prêmio	Férias	Afastados ³	Atestados ⁴	Ac. De Trabalho ⁶	Taxa de Absenteísmo
3524	570	883	675	2119	55	20,4%

³Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

⁴Atividade de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

⁵Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias, quantidade de servidores (afastamentos) 516;

⁶Atestado médico: afastamento das atividades laborais por até 15 dias, quantidade de servidores (atestados) 1537;

⁷Taxa de Absenteísmo calculada com base nas horas previstas para realização com total de 876221,68;

⁸Quantidade de servidores (Acidente de Trabalho) – 35 servidores;