

Boletim
RH SAÚDE

Boletim RH SAÚDE

1º Edição - Out/2021

[Leia mais >>](#)

Departamento de Recursos
Humanos da Saúde –SS20

Tel. 2472-5051

E-mail: rhsaude@guarulhos.sp.gov.br



PREFEITURA DE
GUARULHOS

REVISÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Estão em fase de conclusão a Minuta do Projeto de Lei que trata da reformulação da Avaliação de Desempenho e a Minuta do Projeto de Lei do Plano de Cargos Carreira e Salários dos servidores da Secretaria da Saúde de Guarulhos. Estas minutas foram construídas com base nas propostas feitas pelos servidores em vários momentos inclusive nas Oficinas para Construção das Competências garantindo que estas construções sejam democráticas e



transparentes para todos os envolvidos. Aguardamos as aprovações dos setores competentes para avançarmos para as próximas etapas destes projetos.

Vamos Torcer!!!!

CRACHÁ

Onde posso solicitar meu crachá ?

O pedido pode ser feito por meio do Portal do Servidor, na opção Fale Conosco. E para dar tudo certo, não esqueça que ao receber o novo crachá, o antigo seja devolvido à chefia imediata, que deve encaminhar via sipex ao RH Saúde (SS20.01.04).

Legal né?

Vamos saber mais um pouco?

Você sabia que em caso de perda, roubo ou furto do crachá, deve realizar o Boletim de Ocorrência Online, no site:

www.delegaciaeletronica.policiacivil.sp.gov.br

Guarde esta informação, pois segurança é tudo!

VALE ALIMENTAÇÃO/ REFEIÇÃO



O cartão sodexo (VA/VR) dos servidores recém admitidos, são encami-

nhados via malote em até 45 dias após a posse/admissão.

Caso o (a) servidor (a) tenha interesse em retirar pessoalmente na Secretaria da Saúde, deve entrar em contato pelo telefone 2472-5048.

Em casos de perda ou roubo/furto, a segunda via deve ser solicitada diretamente na empresa Sodexo, por meio do telefone 3003-5083, aplicativo de celular e/ou site : www.sodexobeneficios.com.br/atendimento/.



VITALK



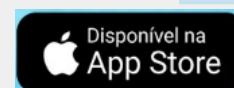
vitalk 

Você sabe o que é o Vitalk? É um aplicativo gratuito, está disponível para todos os servidores vinculados à Secretaria Municipal de Saúde de Guarulhos para atendimentos em Saúde Mental com Questionários intuitivos com perguntas simples e fáceis, exercícios, relaxamento, meditação entre outros, colaborando assim ao lidar com questões mais difíceis. Além da oportunidade de participar de 5 (cinco) sessões de atendimentos de psicologia online e gratuitos.

Acesse, compartilhe com seus colegas de trabalho !!!!

Baixe já o aplicativo no Play Store ou no App Store

Mais servidores podem se beneficiar dessa oportunidade.



VOCÊ SABE O QUE É O COAPES E O QUE ELE PODE IMPACTAR NA SUA VIDA E NA SUA UNIDADE DE SAÚDE?

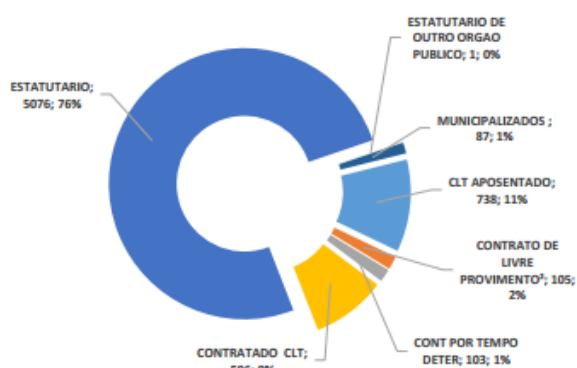
Escola SUS GUARULHOS - COAPES (Contrato Organizativo de Ação Pública Ensino Saúde) Guarulhos - Que tem como objetivo organizar o acesso às Unidades de Saúde consideradas cenários de práticas contribuindo para o aprimoramento e formação de estudantes e trabalhadores de nível médio, técnico, superior e de pós-graduação, incluindo a residência médica, multiprofissional e uniprofissional em saúde. O Coapes através da contrapartida das instituições de ensino oferece bolsas de estudo e/ou equipamentos de saúde e informática.

Para entender mais sobre a escola SUS, acesse o portal no endereço abaixo!
Convidamos a visitar a página da Escola SUS disponível em <https://portalsaude.guarulhos.sp.gov.br/escola-sus-0>

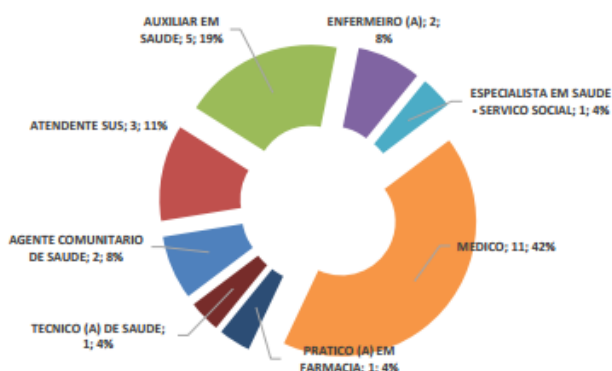


PAINEL—RH SAÚDE - JULHO 2021

Quadro de servidores ativos + afastados em Julho de 2021
TOTAL - 6706

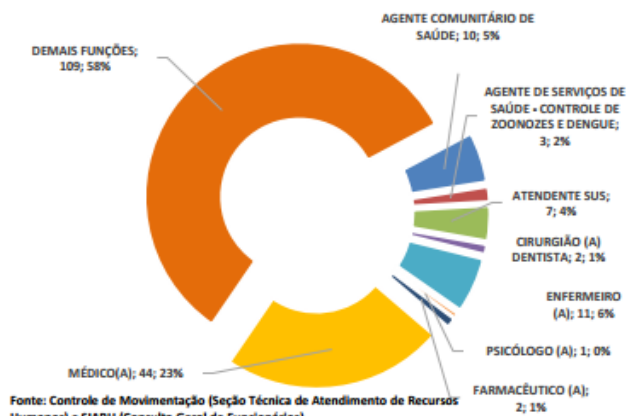


Servidores desligados em Julho de 2021, por função
Total -28



Fonte: SIARH - Consulta Geral de Funcionários

Servidores admitidos por reposição¹ de Janeiro a Julho de 2021, por função - Total -23



Fonte: Controle de Movimentação (Seção Técnica de Atendimento de Recursos Humanos) e SIARH (Consulta Geral de Funcionários)

Quadro de servidores X servidores em cargo de confiança³
Julho de 2021 - Total - 6706



Fonte: SIARH - Consulta Geral de Funcionários

Quantidade de Servidores em:



¹As contratações de novos servidores estão ocorrendo em caráter de reposição, conforme LC 173/2020, entretanto a consolidação da reposição pode demorar até 90 dias após o ato de nomeação, devido aos prazos legais para o ingresso dos servidores(Lei Municipal 1419/1968).

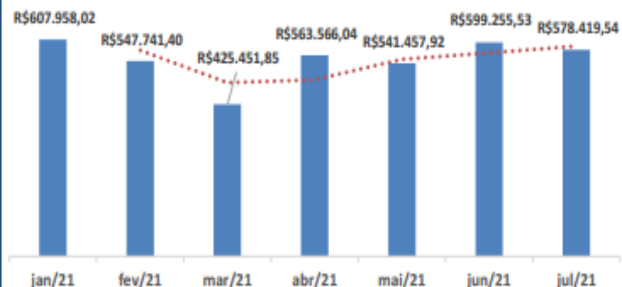
²Cargos de Livre Provimento: trata-se de cargos em comissão de livre nomeação e exoneração, destinados para o exercício de atribuições de assessoramento ou do alto escalão da Gestão.

³Função de confiança: é atribuída a um servidor que ingressou na Prefeitura por concurso público, e é designado para ocupar uma função de chefia ou direção.

⁴Afastamento médico: afastamento das atividades laborais por período superior a 15 dias.

⁵Atestado médico : afastamento das atividades laborais por até 15 dias.

Custos com horas extras



Fonte: SIARH - Folha de Pagamento por evento e Folhas de pagamento de Férias - Janeiro a Julho/21

