

BOLETIM RH SAÚDE

EDIÇÃO — SETEMBRO/ 2024



Departamento de Recursos Humanos da Saúde — SS20
Tel. 2472-5051 / e-mail: rhsaude@guarulhos.sp.gov.br



Decreto 41512/2024

Em 24 de maio de 2024 foi publicado o novo decreto que regulamenta a concessão de licenças e perícias médicas, restrições e readaptação, bem como a licença para acompanhamento familiar. As alterações passaram a valer a partir de 21/08/2024, sendo muito importante a leitura integral desta legislação. Abaixo divulgamos algumas das alterações:

- ♦ **O Atestado com licença de 01 (um) dia até 14 (quatorze) dias:** deverá ser entregue no local de trabalho do servidor no prazo de até 03 (três) dias úteis a contar do início do afastamento.
- ♦ **Atestado com licença igual ou superior a 15 (quinze) dias:** o servidor deverá comparecer ao SESMT para entrega do documento em até 03 (três) dias úteis a contar do início do afastamento.
- ♦ Se dentro do mesmo mês apresentar **03 (três) atestados com período de afastamento inferior à 14 (quatorze) dias,** deverá comparecer ao SESMT na ocasião da ocorrência de eventual **quarto** atestado, independente da quantidade de dias estipulado no atestado.
- ♦ O servidor que cumpre sua jornada de trabalho em **regime de plantão uma vez na semana** e que tiver apresentado atestado médico, deverá **entregar diretamente ao SESMT, em até 01 (um) dia útil eventual novo atestado médico, desde que apresentado dentro de um período de 30 (trinta) dias.**



RELATÓRIO QUANTITATIVO DAS DISPENSAS DE PONTO PARA PARTICIPAÇÃO EM CURSOS, CONGRESSOS, PALESTRAS

DESCRIÇÃO	2022*	2023	2024
INICIADAS EM ANOS ANTERIORES	2	72	7
SOLICITADAS E USUFRUÍDAS DENTRO DO ANO	120	114	98
	122*1	186*1	105*2

Fonte: \\saruman\SS11-DRHS\Acompanhamento Funcional e FTP0081-Siarh em 29/07/24

*Esses dados podem ser parciais, visto que esse tipo de abono somente passou a ser lançado e controlado na Secretaria da Saúde em maio/2022

*1Foram contabilizadas as participações dos servidores nas Especializações de Gestão em Saúde (Gerentes) e de Educação na Saúde (Preceptores), e Cosems/Conasems

*2Foram contabilizadas as participações dos servidores no Cosems/Conasems e as autorizações já realizadas para os meses de agosto a novembro/24.

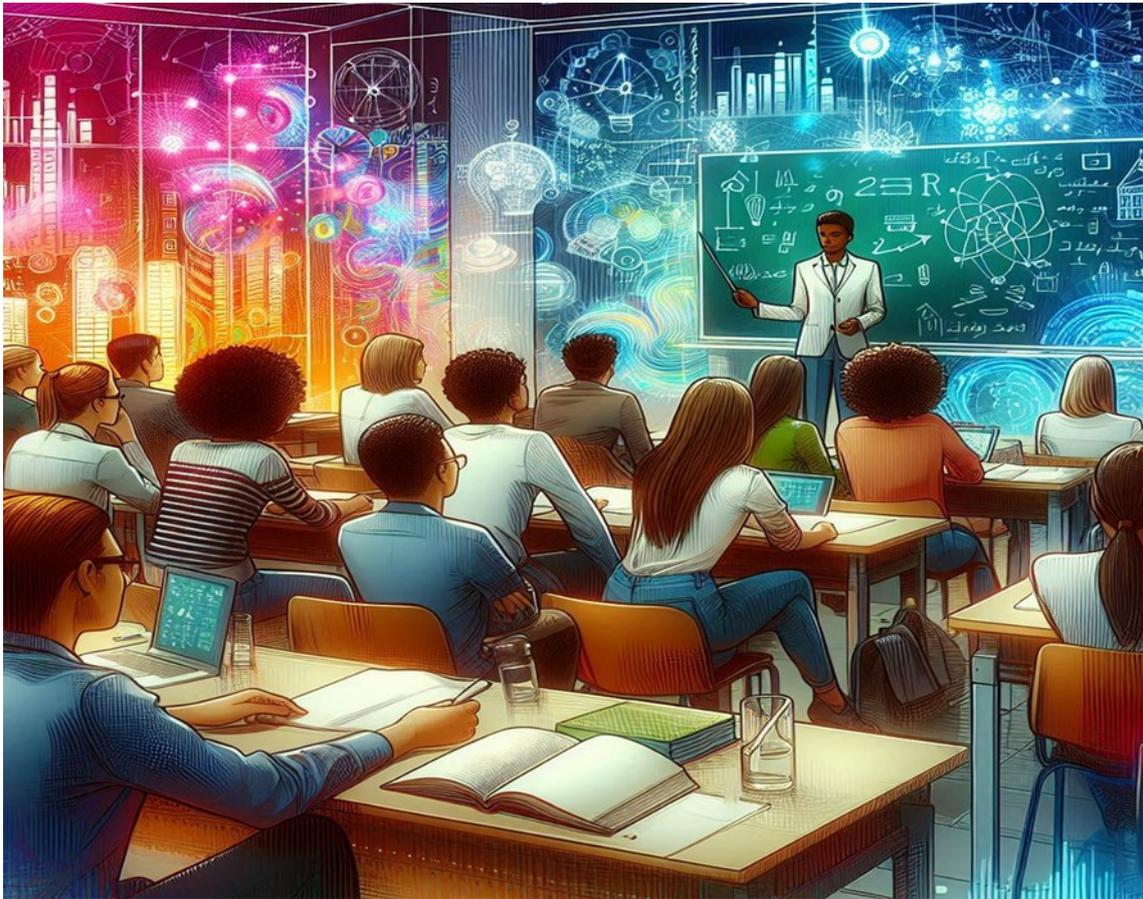




PARCERIA ESCOLA SUS GUARULHOS E INSS

No dia 03 de Setembro de 2024, ocorrerá no auditório da Escola SUS, a aula inicial da capacitação “Benefícios Previdenciários/Assistenciais e suas Interfaces com a Política de Saúde no SUS em Guarulhos”, uma parceria da Escola SUS Guarulhos com o Serviço Social do INSS e o Programa de Educação Previdenciária – Gerência Guarulhos.

A capacitação tem por objetivo a troca de conhecimentos, experiências e vivências sobre as demandas em saúde que se entrecruzam com a política e serviços da Previdência Social, tendo como referência a realidade do município de Guarulhos/SP. A capacitação se dará em 03 encontros que abordarão pontos específicos dos benefícios previdenciários e assistenciais que são mais recorrentes no atendimento em serviços de saúde gerando dúvidas entre os/as profissionais.



Aconteceu

1.º Congresso de Residências Médicas e Multidisciplinar



Nos dias 01 e 02 de Agosto de 2024, no Centro Municipal de Educação Adamastor - Centro, o 1º Congresso das Residências Médica e Multiprofissional da Secretaria de Saúde de Guarulhos que teve como tema: “Integração Multiprofissional na Saúde Pública: inovando para um futuro mais saudável”.





Clima Organizacional

O clima organizacional é um tema super importante, mas muitas vezes é deixado de lado ou não recebe a devida atenção. Afinal, o que é o clima organizacional? Basicamente, é o ambiente de trabalho. E acredite, esse clima pode influenciar diretamente no desempenho e na satisfação dos servidores.

Um clima organizacional positivo é aquele em que os servidores se sentem valorizados, respeitados e motivados a darem o seu melhor. Já um clima negativo pode causar desmotivação, estresse, conflitos e até mesmo afetar a saúde mental dos colaboradores.

Outro ponto importante é o feedback constante. Os gestores devem estar sempre abertos a ouvir as sugestões e críticas dos colaboradores, e também a reconhecer o bom trabalho realizado. Afinal, um elogio sincero pode fazer toda a diferença no clima organizacional.

E não podemos esquecer da importância do trabalho em equipe. Incentivar a colaboração e o apoio mútuo entre os servidores ajuda a criar um ambiente mais leve e positivo.

Em resumo, o clima organizacional é um elemento-chave para o sucesso de qualquer empresa. Investir na criação de um ambiente de trabalho saudável e motivador não só melhora a satisfação dos servidores, como também impacta diretamente nos resultados dos serviços.

CONTRATAÇÕES DA SAÚDE



O mês de Agosto merece destaque para as contratações realizadas pelo Departamento de Recursos Humanos da Secretaria de Saúde. No Diário Oficial de Guarulhos, de 09/08/2024, foram publicadas as nomeações de diversas Especialidades de Saúde.

Dentre elas, destacam-se:

- 82 Técnicos de Saúde (Enfermagem);
- 05 Técnicos de Saúde (Radiologia);
- 37 Enfermeiros;
- 16 Especialista em Saúde (Serviço Social);
- 12 Especialista em Saúde (Fisioterapeuta);
- 14 Especialista em Saúde (Nutricionista);
- 28 Especialista em Saúde (Psicólogo);
- 11 Condutores de Veículos de Urgência;
- 40 Agente Comunitário de Saúde.

Estas contratações melhorarão significativamente os atendimentos nas Unidades Básicas de Saúde e, principalmente, nas unidades de Urgência e Emergência à população no Município de Guarulhos.

