

Boletim RH

A SUA FUNÇÃO FAZ A DIFERENÇA

12ª EDIÇÃO— SETEMBRO / 2024





BOLETIM DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR.

A SUA FUNÇÃO FAZ A DIFERENÇA.

Dentro do ambiente organizacional, a motivação no trabalho é uma satisfação que vai muito além do financeiro, é enobrecer o trabalho do funcionário de forma que ele se sinta útil naquilo que faz e compreende o seu grau de importância na instituição.

O Departamento de Recursos Humanos da Saúde - DRHS, através da Seção Técnica de Acolhimento de Saúde do Trabalhador da Saúde, entende que um servidor motivado demonstra dedicação e empenho maiores e mais relevantes, seja na execução de tarefas, na gestão e até mesmo no convívio com os demais no ambiente laboral.

O projeto visa oferecer valorização do servidor da saúde através do reconhecimento de cada categoria profissional na figura de um servidor prioritariamente mais antigo na função de origem, com espaço de escuta de sua trajetória profissional e um destaque mensal nos Boletins de comunicação do RH para ser compartilhado com toda a rede.

Nesta edição especial serão homenageados aqueles que, com dedicação e compromisso, tem liderado nossas equipes ao longo dos anos. Sua trajetória de trabalho, marcada por inúmeros desafios e conquistas, é motivo de inspiração para todos.

A participação é voluntária e para a escolha do servidor que representará a categoria profissional serão utilizados os seguintes critérios: Ser servidor da Secretaria da Saúde (não estar cedido); estar mais tempo no cargo sem interrupções; não ter advertência, suspensão, faltas injustificadas superior a 30 (trinta) dias, afastamento ininterruptos superiores a 06 (seis) meses em prontuário no último ano e não estar afastado por licença particular (LIP);

Conheça os 04 servidores contemplados no mês de setembro de 2024.

GERENTE DE SAÚDE

As atribuições de um gerente de serviço de saúde abrangem uma variedade de responsabilidades administrativas, operacionais e estratégicas. Esse profissional deve planejar, coordenar e supervisionar as atividades administrativas do serviço de saúde, garantindo o cumprimento das políticas, normas e regulamentações estabelecidas pelos órgãos competentes, além de gerir contratos, recursos materiais e financeiros de forma eficiente. No âmbito da gestão de pessoas, cabe ao gerente liderar e supervisionar a equipe de profissionais de saúde, promovendo o desenvolvimento contínuo, elaborando escalas de trabalho, resolvendo conflitos e avaliando o desempenho dos funcionários para manter um ambiente de trabalho saudável e colaborativo.

CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

SOLANGE APARECIDA BENÁ



Mãe de um filho, ingressou na Prefeitura de Guarulhos em abril de 1993, no início do processo de municipalização da saúde. Seu primeiro local de trabalho foi o Centro de Saúde II Haroldo Veloso, onde integrou a equipe mínima de saúde mental, permanecendo por quatro anos. No final de 1996, foi convidada a compor a equipe técnica do Hospital Dia de Guarulhos, especializado no atendimento dos casos mais graves em saúde mental, onde permaneceu por mais quatro anos.

Em 2000, assumiu o cargo de Chefe de Seção Técnica do Núcleo de Atenção e Prevenção ao Abuso de Drogas (NAPAD), que mais tarde se transformou no CAPS AD II. Em 2012, o serviço foi qualificado para CAPS AD III, tornando-se um equipamento 24 horas na Rede de Atenção Psicossocial, onde exerce a gestão há 12 anos.

A escolha pela formação em Psicologia Clínica foi motivada por sua identificação com o cuidado em saúde mental e o acolhimento de pessoas em sofrimento psíquico intenso. Atuou como professora do ensino secundário, em consultório particular, e na Prefeitura de São Paulo, até se transferir para a Prefeitura de Guarulhos.

Especializou-se em Psicologia Clínica, Saúde Mental e Dependência Química (USP e UNIFESP), e também em Gerenciamento de Unidade de Saúde (GERUS), ampliando seus conhecimentos sobre a importância da integralidade e humanização nas ações de saúde.

Sente grande satisfação em ver a saúde pública como a principal forma de inclusão e garantia de direitos no país, orgulhando-se de fazer parte dessa equipe e de ter contribuído para a transformação na vida das pessoas. Nos momentos de lazer, dedica-se a atividades ligadas à natureza, como jardinagem, formação de hortas e pomares, e já plantou muitas árvores, devolvendo à natureza um pouco do muito que ela nos oferece.

Seu conselho para quem está ingressando no serviço público na área da saúde é valorizar o tempo, aprimorar-se nas escolhas, envolver-se em projetos coletivos que permitam a troca de experiências, cercar-se de pessoas positivas e, acima de tudo, ter amor pelas pessoas, pelo trabalho e por si mesmo.

CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS

MARTA LOPES NOGUEIRA



Cirurgiã-dentista, formada em 1987 pela Faculdade de Odontologia de Lins, com especialização em Saúde Pública, atualmente denominada Saúde Coletiva, pela Universidade de Ribeirão Preto, concluída em 1993. Embora tenha considerado seguir a carreira em Medicina Veterinária, a influência de seu avô, que também era cirurgião-dentista, foi determinante para sua escolha pela Odontologia.

Ela ingressou na Prefeitura de Guarulhos em 1992, onde iniciou sua trajetória no CS II Haroldo Veloso. Desde então, atuou em diversas posições, como chefe técnica do CEO São João, das UBSS Mario Macca e Jacy, da Assistência Odontológica da Regional IV, além de ser técnica de referência na Divisão de Compras. Em 2018, assumiu a gerência do CEO Jardim Angélica.

A escolha pela carreira pública foi influenciada por sua família de servidores, incluindo avós e tios professores e seu pai, que era perito criminal. Ela enxergou no serviço público uma oportunidade de crescimento contínuo, direcionando-se para a área de gestão.

Além de sua atuação na Prefeitura, conseguiu aliar a prática no consultório particular com a gestão pública até o início da pandemia, quando passou a se dedicar exclusivamente à gestão. Um caso que marcou sua carreira foi o atendimento de um menino que tinha um chaveiro preso entre os dentes inferiores, um desafio que ela conseguiu resolver com sucesso.

Fora do trabalho, pratica Pilates e gosta de viajar. Como conselho para quem está começando, ela sugere que se mantenham em constante estudo e que preservem uma postura segura em relação às suas convicções. Além disso, é mãe dedicada a filhos de quatro patas, que miam e completam sua família.

PRONTO ATENDIMENTO

ROSA ALVES DE BRITO BERTÃO



Casada há 34 anos, mãe de dois filhos e avó de dois netos. Desde 2012, trabalha como enfermeira na Prefeitura de Guarulhos, profissão que escolheu para poder ajudar mais diretamente os pacientes. Sua trajetória na área da saúde começou em 2002 como auxiliar de enfermagem. Sentindo a necessidade de mais autonomia, ela completou o curso técnico e, posteriormente, graduou-se em Enfermagem. Além disso, é pós-graduada em UTI, Gestão Pública e Docência.

Inicialmente, ingressou no serviço público buscando estabilidade, mas ao longo do tempo, sua dedicação, profissionalismo e fé em Deus abriram novas oportunidades. Desde 2017, atua como gestora, e se sente realizada ao ver os resultados positivos de seu trabalho e o progresso da unidade sob sua responsabilidade.

Uma das experiências mais marcantes em sua carreira foi a gestão do Pronto Atendimento Alvorada. Quando assumiu, duas unidades de saúde compartilhavam o mesmo espaço físico. Com o apoio da Secretaria de Saúde, conseguiu as adaptações necessárias para desmembrar as unidades, permitindo que ambas oferecessem um atendimento de qualidade à população. Além de seu trabalho em Guarulhos, também atua no Estado de São Paulo e já trabalhou na Praia Grande durante sua época como auxiliar de enfermagem. Nos momentos de lazer, ela aprecia passar tempo com a família em sua chácara. Para os mais jovens, aconselha que, independentemente da profissão escolhida, é fundamental fazer algo que realmente goste, sem focar apenas no aspecto financeiro, pois a satisfação no trabalho traz como consequência o sucesso financeiro.

UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE

VERA LUCIA BARBOSA DE LIMA



Matriarca de uma linda família com dois filhos, duas netas, dois netos e uma bisneta, compartilha conosco um pouco de sua trajetória profissional e de vida.

A escolha pela profissão de psicóloga surgiu após vivenciar o processo de psicoterapia muitos anos atrás. Encantada pelo trabalho, decidiu prestar vestibular e se graduou na área.

A decisão de ingressar na carreira pública foi inspirada pelo exemplo de sua mãe, que era funcionária pública no Hospital Padre Bento e sempre destacava a importância de ter um emprego estável para criar os filhos. Iniciou sua carreira administrativa também no Hospital Padre Bento, e posteriormente trabalhou no ERSA 15. Após cerca de cinco anos, transferiu-se para a UBS Mário Macca, onde atuou por 12 anos até assumir a direção da UBS Santo Afonso, permanecendo lá por oito anos. Atualmente, gerencia a UBS Piratininga, onde continua sua dedicação.

Antes de completar 18 anos, teve uma experiência na área administrativa no Instituto de Psiquiatria de Guarulhos, no local onde funcionava o antigo CEMEG centro, e foi ali que começou a desenvolver seu interesse por saúde mental. Também trabalhou por um período em um frigorífico.

Nos momentos de lazer, gosta de fazer palavras cruzadas.

Seu conselho para quem está iniciando na vida profissional, independentemente da área, é cultivar a empatia, colocando-se no lugar do outro, pois isso é fundamental. Ressalta que essa habilidade, muitas vezes ausente, é crucial para saber lidar com as pessoas. Além disso, reforça a importância de estudar continuamente e não se contentar com a estabilidade do emprego. Valoriza a escuta dos mais experientes, que sempre têm algo valioso a ensinar.

Avalie o nosso projeto para que possamos evoluir cada vez mais!!!!

Através do Link: <https://forms.gle/JiY8c4z888vL17216> Ou QRD CODE:

